Baromètre national RSE et Egalité des chances 2026

Publié le 12 octobre 2026

Dans le cadre de la Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive 2026, le Mouvement des Entreprises de France (Medef) et Vérian ont publié la nouvelle édition du baromètre national RSE et Egalité des chances.

Organisée depuis 2020 par l'Association française des managers de la diversité (AFMD) et le Mouvement des entreprises de France (Medef), la SERI, Semaine de l'entreprise responsable et inclusive, rassemble chaque année plusieurs centaines d'entreprises, d'organisations ainsi que d'acteurs institutionnels et associatifs, pour penser ensemble l'entreprise d'aujourd'hui et de demain : responsable et inclusive.

Si les politiques et stratégies en matière de RSE, d'égalité, d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) peuvent être définies à un niveau global, leur mise en œuvre doit tenir compte des spécificités locales. En 2026, l'AFMD et le Medef ont donc souhaité donner la parole aux territoires. La SERI a ainsi fait évoluer son format pour aller à la rencontre des acteurs locaux à Nancy, Marseille, Le Havre, Lezennes et Dijon, avec un objectif : rendre compte des réalités, des besoins et des pratiques propres à chaque territoire et de ceux qui les font vivre.

Grâce au travail des Medef régionaux et territoriaux, des partenaires académiques et associatifs, ainsi que de nombreux acteurs mobilisés localement, cinq rencontres ont été organisées, avec, pour chacune, la volonté de fédérer l'ensemble des parties prenantes autour d'une thématique propre au territoire, en accordant une attention particulière aux petites et moyennes entreprises. Collaborations entre la recherche et les entreprises, inclusion des publics éloignés de l'emploi, aidance au travail, nouveaux usages de l'IA… Autant de sujets prioritaires, illustrés par des situations concrètes, qui appellent à multiplier les initiatives et à mobiliser des acteurs issus de secteurs variés.

Si 400 professionnels se sont rassemblés autour de ces enjeux dans le cadre de la SERI, les rencontres régionales ont également fait émerger des enseignements et des pratiques qui méritent d'être partagés et diffusés dans les autres territoires. Le rapport que vous avez en votre possession n'est pas exhaustif et ne revêt pas de caractère scientifique, mais il prolonge l'événement de clôture de la SERI 2026 et permet de (re)découvrir les problématiques auxquelles les organisations sont confrontées localement,ainsi que les pratiques qu'elles déploient pour construire un monde du travail plus responsable, plus inclusif et plus durable.