Cercle RH « Tendances et Perspectives » : anticiper les transformations du travail pour mieux accompagner les entreprises de demain

Publié le 7 juillet 2026

Le monde du travail connaît des mutations profondes : évolution des attentes des salariés, nouvelles formes de management, intelligence artificielle, transition démographique, transformation des compétences, santé au travail, nouveaux enjeux (engagement, prise en compte de l'individualité…). Face à ces évolutions, les entreprises ont besoin de prendre du recul, d'identifier les signaux faibles et de partager leurs expériences.

C'est l'ambition du **Cercle RH « *Tendances et Perspectives* »**, créé dans le cadre de la commission **Entreprises dans la société et inclusion** du Medef. Le Cercle vise à réunir régulièrement des dirigeants et directeurs des ressources humaines d'entreprises de toutes tailles et de tous secteurs afin de croiser leurs regards sur les transformations en cours, partager les réalités du terrain et faire émerger les tendances qui façonneront le travail de demain.

Chaque cycle de travail parie sur une démarche originale combinant entretiens confidentiels, échanges collectifs et analyse prospective, permettant d'alimenter la réflexion du Medef sur les enjeux sociaux, sociétaux et organisationnels.

« *Le travail à l'épreuve des polycrises : 10 tendances à suivre – L'entreprise comme refuge ?* »

Premier livrable du Cercle RH, cette note propose une lecture originale des grandes transformations du travail à travers le regard de quinze dirigeants et DRH. Elle restitue de manière anonyme les préoccupations, les signaux faibles et les évolutions observés au sein des entreprises.

Cette analyse met notamment en lumière dix tendances majeures qui redessinent le monde du travail : la polycrise permanente, les nouvelles attentes vis-à-vis de l'entreprise, l'évolution du dialogue social, la montée de l'individualisation, la transformation du management, le vieillissement des actifs, les enjeux d'inclusion, l'impact de l'intelligence artificielle ou encore les nouvelles formes d'engagement.

Face aux incertitudes géopolitiques, économiques et sociales, les entreprises apparaissent de plus en plus comme des lieux de stabilité, de régulation et de confiance, tout en étant elles-mêmes confrontées à des attentes inédites de leurs collaborateurs.