Certifications professionnelles : un rapport du Medef pour remettre les compétences au cœur du système

Publié le 7 juillet 2026

Les compétences sont le premier capital de nos entreprises. Encore faut-il savoir les reconnaître.

C’est un fait, les entreprises n'ont jamais autant eu besoin de compétences. Pour recruter, accompagner les transitions et rester compétitives, elles doivent pouvoir identifier, développer… et reconnaître les compétences dont elles ont besoin.

C'est tout l'enjeu des certifications professionnelles.

À travers une étude conduite **avec et pour les branches professionnelles**, le Pôle compétences, formation, jeunesse du Medef dresse un constat clair : les certifications de branche constituent un levier majeur pour l'emploi, les métiers en tension et la compétitivité de notre économie. Pourtant, un système devenu toujours plus complexe freine leur développement et leur enregistrement.

Cette étude ne se contente pas de dresser un bilan. Elle propose **cinq actions concrètes** pour remettre les compétences au cœur du système de certification, mieux reconnaître le rôle des branches professionnelles et reconnecter les certifications aux besoins réels des entreprises.

Parce que les branches sont les mieux placées pour connaître les compétences de leurs métiers, ce rapport porte une conviction simple : **simplifier le système, c'est aussi donner aux entreprises les moyens de préparer les compétences de demain**.