Compétences managériales : un levier de performance pour les entreprises

Publié le 31 août 2026

Le rôle du manager s'est profondément transformé ces dernières années. Évolution des organisations du travail, essor de l'intelligence artificielle, nouvelles attentes des salariés, recherche accrue d'autonomie et de reconnaissance, tensions sur les compétences : les managers sont aujourd'hui au cœur de transformations multiples.

Manager ne consiste plus seulement à organiser le travail et à fixer des objectifs. Il faut désormais donner du sens, créer de la confiance, faire grandir les compétences, accompagner le changement et maintenir la performance collective. Pourtant, de nombreux collaborateurs accèdent encore à des responsabilités managériales sans avoir été suffisamment préparés à ce nouveau rôle. Mieux former et accompagner les managers est donc devenu un enjeu stratégique pour les entreprises.

C'est dans cet objectif que le pôle Compétences, Formation, Jeunesse du Medef publie son nouveau guide « *Les compétences managériales : un atout stratégique pour une compétitivité durable* ». Le Medef souhaite ainsi aider les entreprises à faire du management un véritable levier de compétitivité.

Le document propose **un référentiel des compétences clés en 2026**, organisé autour de trois dimensions :

- Le manager professionnel,
- Le manager leader,
- Le manager bâtisseur.

Il présente également des pratiques concrètes mises en œuvre par des entreprises, des enseignements tirés d'expériences internationales et **10 propositions du Medef** pour mieux développer les compétences managériales en France.

Une conviction guide ce travail : **on ne naît pas manager, on le devient**. Mieux former et accompagner les managers, à chaque étape de leur parcours, c'est renforcer à la fois la performance, l'engagement des salariés et la capacité de transformation des entreprises.