Geoffroy Roux de Bézieux : « Le télétravail n’est pas l’alpha et l’omega »

Publié le 5 juin 2020

Invité de la matinale d'Europe 1 le 4 juin, Geoffroy Roux de Bézieux invite les salariés à retourner sur leur lieu de travail après une longue période de télétravail. Il invite aussi à des efforts partagés pour préserver l’emploi.

« *Le télétravail a amené beaucoup de satisfaction pour certains salariés, mais aussi des contraintes, des burn-out, des problèmes de management* », constate-t-il, aussi invite-t-il les salariés à retourner sur leur lieu de travail. « *On a besoin de se voir, de se parler* », insiste Geoffroy Roux de Bézieux, « *on a besoin de recréer de la richesse tous ensemble, et recréer de la richesse, c'est aussi être présent physiquement dans les entreprises* ».

Egalement interrogé sur la proposition faite par Ryanair à ses salariés, d’accepter des baisses de salaires pour éviter les licenciements, Geoffroy Roux de Bézieux, n’hésite pas à parler de chantage : « *Je n’ai pas de problème à utiliser le mot 'chantage'* », commente Geoffroy Roux de Bézieux, pour qui l’attitude de Ryanair « *n’est pas la bonne méthode* ». Pour lui, « *il y d’autres solutions pour préserver l’emploi* ». « *Il faut être innovant (...) Il faut faire le tour des solutions, il faut des efforts partagés, de la part des actionnaires, peut-être de l’Etat, et parfois de la part des salariés* ».

>> Revoir l'interview