Guide de l’inclusion par l’emploi

Publié le 26 avril 2022

Dans ce guide retrouvez toutes les informations pour faire face aux transformations du marché du travail post-COVID, élargir ses leviers de talents, une nécessité pour l’entreprise.

Téléchargez le guide

Comment inclure dans l’emploi les personnes qui en sont éloignées ? - Le vadémécum du Medef portant sur l’inclusion par l’emploi

La question de l’emploi et de l’inclusion par l’emploi des personnes qui en sont éloignées questionne la place du travail, notamment des moins qualifiés, dans notre société. C’est un enjeu de cohésion sociale mais également de performance économique. Considérant **l’emploi comme le principal vecteur d’inclusion**, ce sujet est au cœur des travaux et réflexions du **Comité Inclusion par l’emploi du Medef**, lancé en avril 2021 et présidé par Maya Atig (présidente de la FBF).

Le Medef considère qu’une partie de la solution peut venir des entreprises : l’entreprise crée de la valeur économique, sociale et également sociétale, elle permet de surmonter les déterminismes sociaux et est génératrice d’inclusion. Ainsi, le Comité a décidé d’élaborer un **vadémécum pratique destiné aux entreprises** afin de les aider à mettre en place des actions en faveur de l’inclusion par l’emploi, en identifiant notamment les outils à leur disposition, les leviers (embauche, sous-traitance, clauses sociales...), les initiatives sur lesquelles s’appuyer, les partenariats stratégiques à développer (les acteurs du territoire...). Il contient également des fiches thématiques en fonction du public à accompagner, des exemples d’actions et de partenariats réussis, ainsi qu’une solide base de contacts utiles.

Télécharger toutes les fiches thématiques inclusion ci-dessous