Index de l’égalité salariale femmes-hommes 2025

Publié le 26 février 2026

La loi du 5 septembre 2018 (dite loi « Avenir professionnel »), complétée par le décret du 8 janvier 2019, impose aux employeurs un dispositif visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Dans ce contexte, il est demandé aux entreprises d'au moins 50 salariés de s'évaluer chaque année dans le domaine de l'égalité professionnelle et ainsi de calculer l'index de l'égalité femmes-hommes.

Au titre de l'année 2025, le Medef a obtenu le score de **91 sur 100** à l'index égalité Femmes-Hommes.

Cet index mesure 4 indicateurs :

- Sur l'indicateur relatif à l'écart de rémunération : **31/40**
- Sur l'indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : **35/35**
- Sur l'indicateur relatif au pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : **15/15**
- Sur l'indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : **10/10**

Le Medef continuera de renforcer ses actions en faveur de l’égalité professionnelle en 2026, en portant une vigilance particulière aux niveaux de rémunération proposés lors des recrutements et en veillant au respect de l’équité salariale entre les femmes et les hommes lors de la revue salariale annuelle.