Quel futur pour la formation professionnelle face aux défis de la transition écologique ?

Publié le 19 mars 2025

La transition écologique s'impose depuis plusieurs années comme une transformation structurelle incontournable de notre économie et une formidable opportunité de progrès et d'innovation. Mais comment adapter la formation professionnelle aux défis et opportunités d'un monde en transition ? Comment former nos collaborateurs aux technologies propres et aux pratiques durables pour répondre aux exigences de demain et capter de nouveaux marchés ? Conscient de l'importance de ces enjeux, le Medef présente ce 19 mars à l'occasion du salon « Talents for the planet » 10 propositions pour aider les entreprises à repenser leurs modèles et à investir dans l'humain.

Le pôle Compétences, formation, jeunesse et le pôle Transition écologique du Medef ont coanimé au cours des derniers mois de l'année 2024 un groupe de travail dédié aux enjeux emploi-compétences de la transition écologique. Composé d'une vingtaine de représentants de fédérations professionnelles, de Medef territoriaux et régionaux, et d'entreprises, ce groupe de travail a établi 10 constats et enjeux à partir desquels ont été établies les 10 propositions concrètes présentées aujourd'hui. Elles insistent sur l'importance du dialogue social et de la coordination entre acteurs publics et privés et appellent notamment à renforcer l'orientation des jeunes vers les métiers de la transition, tout en facilitant les parcours de reconversions professionnelles.

Un atelier de travail organisé lors du salon Talents for the Planet tentera d'imaginer le futur de la formation professionnelle confronté aux défis de la transition écologique. Des représentants du Medef, des branches professionnelles et de l'écosystème de l'emploi et de la formation échangeront autour des trois axes stratégiques définis par le groupe de travail : la place du monde économique face aux enjeux emplois-compétences de la transition écologique ; la nécessaire adaptation de l'offre de formation ; la gouvernance nationale et territoriale.

10 enjeux partagés

Les enjeux identifiés par le groupe de travail sont les suivants :

- La transition écologique a un fort potentiel de création d'emplois.
- Il existe un important besoin de formation, initiale et continue, pour répondre au défi de la planification écologique.
- L'orientation des publics, notamment des jeunes, vers des métiers de la transition écologique sera cruciale.
- Les entreprises et les actifs devront être mieux accompagnés, notamment dans les secteurs qui perdront de la main d'œuvre.
- La coordination de tous les acteurs, publics comme privés, sera déterminante pour réussir la transition écologique.
- La transition écologique ne créera finalement que peu de nouveaux métiers, mais se traduira surtout par une évolution et une adaptation des métiers existants.
- Dans ce cadre, une refonte des formations doit être réalisée.
- Le nombre de diplômés qui ne travaillent pas dans le métier pour lequel ils ont été formés devra être réduit.
- Les besoins en emploi et en formation devront être étudiés à la maille régionale et territoriale pour répondre aux besoins des entreprises.

- Les entreprises ont besoin de visibilité et de stabilité pour s'engager sur les marchés liés à la transition écologique et transformer leur business model.

Au total on estime que 200 000 à 500 000 emplois seront créés d'ici 2030 pour répondre aux nouveaux besoins et que + de 2 ; 8 millions de collaborateurs devront être formés.

10 propositions pour une société des compétences durables

A partir de ces constats, le Medef formule dix propositions autour de trois grands axes :

Placer le monde économique au cœur des enjeux emplois-compétences de la transition écologique

Pour cela, le Medef propose de :

- Mettre le dialogue social au cœur des politiques liées à l'emploi et aux compétences de la transition écologique, en intégrant davantage les besoins des entreprises et des branches professionnelles
- Définir les besoins en compétences liées à la transition écologique de tous les secteurs économiques via le développement des partenariats publics-privés
- Accompagner les entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines et des compétences des collaborateurs en lien avec la transition écologique

Adapter l'offre de formation pour être à la hauteur des enjeux

Pour cela, le Medef propose de :

- Développer l'offre de formation certifiante, initiale et continue, et faire évoluer la carte de formations professionnelles pour se former localement sur des métiers qui favorisent la transition écologique
- Faciliter les reconversions professionnelles en renforçant le sourcing, le suivi et l'intégration des publics en reconversion lorsqu'ils s'engagent dans un parcours lié à la transition écologique.
- Soutenir le financement des formations qui permettent l'acquisition des compétences nécessaires à la transition écologique pour les salariés et les chefs d'entreprise.
- Soutenir le financement des formations qui permettent l'acquisition des compétences nécessaires à la transition écologique pour les salariés et les chefs d'entreprise.

Mettre en place une gouvernance nationale, régionale et territoriale au service d'une stratégie environnementale ambitieuse

Pour cela, le Medef propose de :

- Donner de la visibilité et de la stabilité en matière de transition écologique dans un cadre juridique lisible et pérenne, au niveau national et européen.
- Renforcer le pilotage de la politique publique liée à la planification écologique au niveau interministériel et au niveau territorial, en s'assurant de sa cohérence avec les autres politiques publiques déployées dans le domaine de la transition écologique.
- Inscrire systématiquement les enjeux de transition écologique dans les travaux des ins- tances politiques décisionnaires en matière d'emplois et de compétences.

Ces 10 propositions sont détaillées dans le document ci-dessous. 10 exemples de bonnes pratiques recensées au cœur des territoires les accompagnent.

Face aux défis environnementaux, il est urgent d'agir. La transition écologique, par le biais de l'investissement dans les emplois et les compétences, est une chance à saisir pour bâtir une économie plus forte, plus juste et plus responsable. Le Medef est résolument tourné vers cet avenir prometteur, convaincu que l'innovation et la formation sont les clés d'un renouveau industriel pérenne et respectueux de notre planète. Ensemble, faisons de cette

transformation un levier de progrès économique et social pour la France de demain !

>> Télécharger le document présenté lors du salon « *Talents for the planet* » au format PDF