Sommet du Business 7 (B7) 2019 à Aix-en-Provence

Publié le 5 juillet 2019

Le MEDEF a réuni, à l'occasion du sommet du Business 7 (B7) à Aix-en-Provence du 3 au 5 juillet, les leaders des organisations d'employeurs des pays membres du G7. Les délégations ont débattu avec des dirigeants d'entreprises et de grands témoins du monde économique et politique en vue de formuler des propositions à destination des chefs d'Etat du G7, qui se réuniront à Biarritz du 24 au 26 août.

Le B7 a exprimé ses vives inquiétudes face aux tensions politiques et sociales, ainsi qu'aux disruptions de toutes natures qui menacent aujourd'hui le multilatéralisme, les échanges commerciaux, la croissance et l'environnement. Face à ces défis, le B7 a salué l'initiative de la Présidence française de placer la lutte contre les inégalités au cœur du sommet du G7.
Dans ce contexte, pour la première fois de l'histoire du B7, les organisations syndicales des 7 pays (« Labour 7 » ou L7) ont participé aux travaux en vue d'adresser aux gouvernements une lecture partagée des défis actuels et des voies et moyens pour y répondre, dans une déclaration commune.
Deux objectifs majeurs ont été soulignés : d'une part un monde du travail plus inclusif, appuyé sur des investissements massifs dans l'éducation et la formation professionnelle pour faire face aux conséquences sociales des transformations technologiques et économiques à venir; d'autre part une initiative en matière de gouvernance internationale redonnant, 75 ans après les accords de Bretton Woods, toute leur place aux enjeux sociaux dans la méthode de fonctionnement et de coordination des institutions internationales existantes.
Le B7 a également formulé des recommandations concrètes pour une gouvernance économique mieux adaptée aux réalités du XXIème siècle, en faveur :
- d'un commerce international ouvert et d'investissements privilégiant le long terme ;
- d'une transition écologique mieux coordonnée au niveau international et mettant l'accent sur le climat et la biodiversité ;
- d'une transition digitale mieux préparée avec un renforcement de la coopération internationale en matière de cybersécurité ;
- de règles équitables préservant une concurrence loyale dans la compétition internationale ;
- d'une priorité donnée à l'égalité entre hommes et femmes en termes de salaires comme de carrière professionnelle
- d'une implication concrète et directe des entreprises par le biais d'actions individuelles ou collectives en faveur d'une croissance inclusive, à l'instar de l'initiative B4IG (Business for Inclusive Growth) qui associe de façon exemplaire acteurs publics et privés.

Le B7 appelle ainsi les leaders du G7 à s'engager concrètement au côté des entreprises et des partenaires sociaux en faveur d'une action globale et ambitieuse pour promouvoir une croissance durable, inclusive et mieux partagée.