Un CPF co-construit pour des parcours choisis : le Medef publie le guide opérationnel à destination des entreprises

Publié le 2 septembre 2025

Et si le CPF devenait un véritable levier de compétitivité pour votre entreprise ? Découvrez comment en faire un outil de performance et d'engagement grâce à la co-construction.

Le Compte Personnel de Formation (CPF) représente aujourd'hui un investissement majeur – près de **2 milliards d'euros par an** financés par la contribution des entreprises (CUFPA) – au service de la montée en compétences des actifs sans articulation nécessaire avec les enjeux du monde économique. Pourtant le CPF peut devenir un formidable **outil de compétitivité et de fidélisation pour les entreprises**.

Il permet, entre autres, de :

- Renforcer l'**employabilité** de vos équipes,
- **Fidéliser** les talents,
- **Accompagner** les mobilités et reconversions professionnelles,
- Sécuriser un usage efficace des contributions formation

Pourquoi est-ce crucial ? Parce que **les compétences sont une condition centrale de la performance et de la souveraineté économique**. Dans un contexte de transitions écologique et numérique, accompagner ses collaborateurs dans l'acquisition de nouvelles qualifications, c'est anticiper les transformations et garantir l'avenir de l'entreprise.

Le guide **« *Un CPF co-construit pour des parcours choisis* »** propose une approche claire et opérationnelle pour faire du CPF **un pont entre aspirations individuelles et besoins collectifs**. Il permet aux dirigeants et responsables RH de s'emparer du dispositif pour co-construire, avec leurs collaborateurs, des parcours de formation alignés sur les enjeux stratégiques de leurs organisations.

Concrètement, le document montre comment abonder un CPF en seulement **10 minutes et 4 étapes** (via Net-entreprises et l'Espace des employeurs et financeurs), ou mettre en place des dispositifs collectifs en partenariat avec les branches et les OPCO.

En réorientant le CPF vers des formations directement utiles à votre stratégie d'entreprise et aux projets de vos salariés, vous bénéficiez d'un triple gain : **performance, engagement et attractivité**.

Ce guide est conçu comme un outil pratique, pensé pour vous aider à passer à l'action dès maintenant. Téléchargez-le et découvrez comment faire du CPF un véritable levier de développement pour vos équipes et votre organisation.

>> Télécharger le guide au format PDF