

INCLUSION DANS L'EMPLOI DES PERSONNES RÉFUGIÉES

PROFIL DU RÉPONDANT

Nom de votre structure : each One

Nombre de salariés : 40

Secteur économique : ressources humaines

Autre précision souhaitée : entreprise à mission agréée ESUS

DESCRIPTION DES ACTIONS

Each One a pour double mission de favoriser un retour à l'emploi des personnes réfugiées et primo-arrivantes et permettre aux grandes entreprises qui souhaitent se préparer pour le futur d'accéder pleinement à ces talents qui les rendront plus fortes, plus résilientes, plus responsables. Pour cela, each One redonne vie aux projets professionnels des personnes réfugiées en révélant tout leur potentiel et en concevant des solutions RH clé en main pour que les entreprises les recrutent.

Pour les entreprises, comme pour les candidats, la promesse d'each One est de faire vivre une expérience transformative à travers le *All in One*, parcours géré intégralement par ses équipes :

- each One part du besoin en recrutement des entreprises pour construire un parcours de formation et de recrutement adéquat ;
- each One sélectionne entre 10-15 candidats réfugiés par programme conjointement avec l'entreprise cliente ;
- each One pilote la formation de cette cohorte (pendant en moyenne 3 mois) en réalisant les cours de français à visée professionnelle et ceux de *soft skills*, en impliquant un partenaire de formation sur la partie métier et en suivant individuellement les candidats ;
- each One forme les managers de l'entreprise sur les enjeux d'interculturalité, de diversité et d'accueil des réfugiés pour changer les regards ;
- each One accompagne l'entreprise pour le recrutement effectif des candidats formés.

Each One opère sur l'entièreté du territoire français selon les besoins des grandes entreprises (plus de 2 000 salariés). À titre d'exemple, each One a permis le recrutement chez IKEA de près d'une centaine de personnes réfugiées dans huit régions depuis 2020.

Pour en savoir plus sur nos [offres entreprises et les témoignages de nos clients](#)

Pour échanger sur [comment each One peut vous accompagner](#)

Historique

Théo Scubla fonde each One en 2015, alors qu'il n'a que 20 ans. Il a souvent entendu sa grand-mère italienne, réfugiée en France en 1945, lui répéter « ne pas avoir été la 'personne importante' qu'elle aurait voulu être ». Alors quand il rencontre en 2015 Omran et Rateb, deux réfugiés syriens en forte situation de déclassement, il décide d'agir.

À travers each One, l'objectif est d'apporter une solution systémique et de « *montrer que la migration c'est la valeur et non la misère qui se déplace* ». Grâce à une vision pragmatique et positive, la structure réussit à engager sur ce sujet de grandes entreprises et à montrer que l'inclusion est un investissement gagnant-gagnant qui engage toute la société.

Pour en savoir plus sur [notre vision](#)

L'équipe a lancé le premier *All in One* en 2018 sur les métiers bancaires de conformité et de conseillers clientèle. Ce projet a été construit en proximité avec la Fédération bancaire française (FBF) et le Mouvement des entreprises de France. Elle a sourcé et accompagné 30 personnes réfugiées dans une formation de 500 heures intégrant du français professionnel, des *soft skills* et de la formation métier adaptée aux besoins des entreprises (en partenariat avec l'école supérieure de la banque), auxquelles se sont ajoutées 70h d'immersion d'entreprise. À l'issue de cette formation, les banques partenaires ont pu recruter les participants réfugiés formés en contrats d'apprentissages. Each One a depuis renouvelé l'expérience avec de nouvelles promotions avec nos partenaires bancaires.



La communication commune suite à notre dernier événement organisé avec la FBF

Each One travaille désormais avec plus de 20 clients de premier plan sur un large spectre de métiers et est en capacité d'intervenir sur presque l'ensemble des territoires et des métiers.

RÉUSSITE DES INITIATIVES

Principales réussites des actions

Pour redonner vie aux projets professionnels des personnes réfugiées et primo-arrivantes, each One s'est fixé l'objectif de lutter contre le sur-chômage et le déclassement systématique que connaissent ce public, environ 1,2 millions de personnes en France. Grâce à une méthodologie innovante basée sur une pédagogie positive et pragmatique et une connexion efficace avec les entreprises et leurs besoins, each One réussit à faire passer le temps pour retrouver un emploi à la hauteur des compétences des personnes réfugiées de 10 à 2 ans.

Bilan

Each One a accompagné en emploi depuis son lancement plus de 2 000 personnes. Le taux d'embauche des personnes réfugiées par les entreprises recruteuses à l'issue de la formation professionnelle est de 85 %. Plus de 70 % des participants sont toujours en poste dans l'entreprise après 1 an. On assiste à une forte accélération de la demande : depuis le deuxième semestre 2021, each One forme 300 personnes tous les 3 mois. La structure a comme objectif d'accompagner 10 000 personnes en emploi d'ici 2025 et de répondre ainsi à autant de besoins en recrutements pour les entreprises.

Pour découvrir les [portraits des talents réfugiés qui ont intégré avec succès des entreprises](#)

Freins identifiés à la réussite des actions

Un des freins identifiés a été le besoin de changer les regards de certains recruteurs sur le parcours des personnes réfugiées et ce qu'impliquait leur recrutement.

En désaxant le regard et en rapprochant des mondes éloignés, each One a montré que le recrutement était avant tout une opportunité génératrice de valeur pour les entreprises et leurs équipes. En proposant un parcours clé en main aux entreprises avec un seul point de contact, elle montre également la simplicité des solutions pour répondre aux besoins RH.

COOPÉRATIONS SUR LE TERRITOIRE

Each One travaille avec un large portefeuille d'entreprises partenaires sur tous les métiers et tous les territoires.

Retrouvez le témoignage de notre partenaire [L'Oréal](#)

La structure travaille également avec les acteurs associatifs et publics de l'écosystème notamment pour les enjeux de *sourcing* de ses participants.