

LE RECRUTEMENT DIGITAL

Gagnez du temps du temps dans votre processus de recrutement !

QUELLES SOLUTIONS EXISTENT ?

- **Multidiffusion** des offres sur plusieurs canaux pour éviter la ressaisie.
- **Parsing** : lecture automatique des CV qui permet de capturer les informations clés.
- **Matching** : établir une présélection des profils les plus pertinents à partir de critères définis par le recruteur.

Pourquoi cette solution ?

- **Favoriser la qualité** : consacrez plus de temps au recrutement des candidats présélectionnés qui remplissent des critères déterminants pour le poste.
- **Affiner les recherches** pour ne manquer aucun candidat pertinent.
- **Constituer une base** de CV en vue de recrutements futurs.

EST-CE ADAPTÉ À UNE PME ?

- De multiples solutions sont adaptées et accessibles, mêmes aux plus petites structures.
- Plus le profil recherché est complexe et les compétences requises prisées sur le marché du travail, plus un outil de recrutement digital sera utile.



REMARQUES

Veiller à maintenir la place de l'humain

Le choix du candidat, et notamment l'appréciation des *soft skills* ne peut se faire sans intervention humaine.

Attention aux biais algorithmiques

Un mauvais usage des algorithmes dans la sélection de candidats peut aboutir à des situations discriminatoires ou inopportunes. Le recruteur se doit d'être particulièrement vigilant dans l'élaboration des critères de présélection.

CONTACT

- Retrouvez d'autres guides sur notre site : <https://www.medef.com/numerique/>