

# RSE : ACCÉLÉRER SA TRANSITION EN ADAPTANT SES MÉTIERS

MERCREDI 8 JUIN

# BIRDEO

## RSE : Accélérer sa transition en adaptant ses métiers

- ✓ *Quelles sont les compétences dont les entreprises ont besoin pour accélérer leur transition ?*
- ✓ *Quels profils recruter pour mettre en place une stratégie RSE dans son entreprise ?*
- ✓ *Quels sont les nouveaux métiers liés à la RSE ?*



# QUI SOMMES-NOUS ?

Créé en 2010, Birdeo est le **cabinet pionnier du recrutement spécialisé sur les métiers à impact positif et engagement sociétal** auprès de différents acteurs (entreprises, associations, cabinets de conseils...).

Une **entreprise engagée** !

Labellisée B Corp depuis 2015, Birdeo est un membre actif de ce mouvement d'entreprises qui agissent pour le monde.

En 2021, le cabinet obtient la **qualité de Société à Mission** et définit sa raison d'être :

*Eclairer et accélérer la transformation des métiers en mobilisant les meilleurs talents (et décideurs) pour contribuer ensemble à la dynamique durable, inclusive et engagée des organisations.*



## QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE B CORP ?



Les entreprises certifiées B Corp ont pour vision de mettre leurs activités au service du bien commun pour **construire une économie plus inclusive et durable**.

Celles-ci répondent aux plus hautes normes en matière de performance, de transparence et de responsabilité sociale et environnementale.

À ce jour, il existe plus de 2 500 B Corps dans plus de 60 pays dans le monde, représentant 130 industries.

**“ CHERCHONS À ÊTRE LES MEILLEURS POUR LE MONDE ET NON LES MEILLEURS AU MONDE. ”**

# QUI SOMMES-NOUS ?

## NOS VALEURS



### OBJECTIF IMPACTS

Par de l'**audace**, de la **ténacité** et du **courage**

*Nous osons challenger nos parties prenantes sur leurs impacts.*



### CONFIDENTIALITÉ ET RESPECT

Un **engagement** public et affirmé

*Nous travaillons dans le respect de de nos clients et de nos candidats et l'ensemble des informations transmises et échangées restent confidentielles.*



### DIVERSITÉ ET PARTAGE

S'autoriser à **oser** pour rester pionnier

*Nous partageons au quotidien, nous testons, nous sommes force de proposition. Nous tirons le meilleur du « meltingpot » de compétences.*

# PEOPLE4IMPACT

LA COMMUNAUTÉ D'ACTEURS ENGAGÉS



*Une communauté grandissante  
d'acteurs du changement*

En 2019, Birdeo lance People4Impact.

People4Impact est **la communauté d'experts indépendants dédiés à l'engagement sociétal et aux métiers à impact positif** au service des entreprises engagées ou qui souhaitent s'engager pour une économie durable.

Nous avons un **réseau d'experts freelances spécialisés, qualifiés** selon leurs compétences et **vérifiés** par notre équipe.

**+ 1000**

*Inscrits depuis le lancement*

# ETAT DES LIEUX DU MARCHÉ

---

## DE LA BASCULE A LA PRISE DE CONSCIENCE GÉNÉRALE

2019 : Année de la bascule

2020 – 2021 : Une crise sanitaire qui amplifie ce phénomène et modifie les modes de travail

- De nouveaux enjeux pour les RH : marque employeur, télétravail
- La RSE : un levier de différenciation
- Les directions du développement durable se transforment : de plus en plus de profils spécialisés (climat, carbone, biodiversité)

2022 : Un marché du recrutement tendu

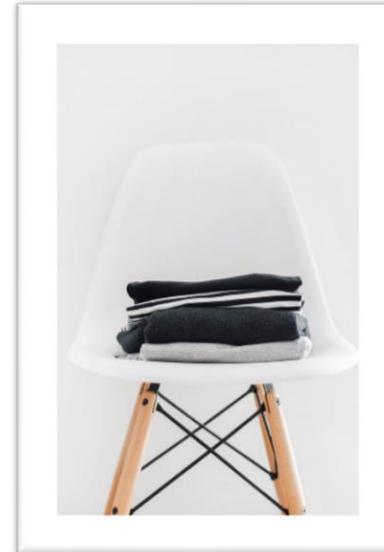
- Pénurie des profils
- Spécialisation des métiers

C'est le moment pour les entreprises de trouver leurs places dans le monde pour s'assurer un avenir durable, en s'emparant des ODD et définir les grands enjeux auxquels elles peuvent contribuer.

# LES OPPORTUNITÉS EN ENTREPRISES \_\_\_\_\_



Labellisation B Corp, Entreprises à mission ...



Approche sectorielle :  
économie circulaire,  
finance durable...



Consom'acteurs

# 2022 : BESOINS DE TRANSFORMATION

**DANS UN MONDE QUI CHANGE**

*Marchés dynamiques  
portés par la compréhension de la  
mondialisation des enjeux*

AGRO-ALIMENTAIRE  
LUXE  
MODE

FINANCE  
CONSEIL  
SANTÉ

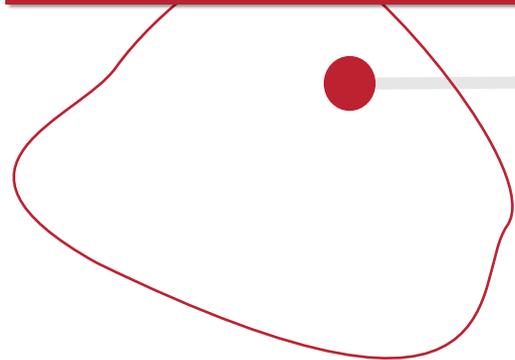
*Thématiques transverses*

Climat - Carbone  
Biodiversité  
Économie circulaire  
Environnement  
Transition énergétique  
Etc.

# UNE DOUBLE COMPÉTENCE MÉTIER

LES MÉTIERS A IMPACT POSITIF

**Socle métiers**



**L'indispensable**

*Des expériences, des connaissances et compétences de votre cœur de métier*

*Stratégie globale, outils, management, réseaux...*

**Compréhension  
des enjeux DD**



**La vision**

*Compréhension, prise en compte de la complexité des enjeux du développement durable*

*La volonté de mettre en place une démarche RSE et de transformation durable dans l'entreprise*

**Savoir-être**



**La valeur ajoutée**

*Engagement, persévérance, capacité d'entraîner et de faire bouger les lignes.*

# ENJEUX MAJEURS DU POSTE

LES MÉTIERS A IMPACT POSITIF

**Vision stratégique  
de la  
transformation du  
business**

- Posture de dirigeant
- Ténacité
- Courage

**Capacité de mise  
en oeuvre /  
opérationnel**

- Projets complexes,
- Multi parties prenantes/co-construction
- connaissances techniques/règlementaires

**Communication**

- Savoir embarquer
- Transmettre pour faire bouger les lignes
- Donner envie
- Humilité

# Les managers peuvent accompagner la transformation durable des entreprises



Un manager

Adhésion/Sens

Montée en compétences

Innovation

Partenariat

Leadership

Gestion

Image corporate

Points d'appui  
de la transformation

Un manager engagé

Authenticité / Alignement

Changer de mindset

Co-construction

Réseaux

Mobilisation

Mesure/démarche progrès

Communication multithématique

Un business durable

Vision / Raison d'être

Comprendre la transversalité

Alliance

Relations multi-parties prenantes

Faire bouger les lignes business

Finance et extra financier/ESG

Affirmer sa légitimité à opérer

Clés pour accélérer  
l'intégration des enjeux DD



**CRÉATION DE VALEUR GLOBALE**

# CRÉER UN BUSINESS MODEL DURABLE POUR PLUS D'IMPACT

## DIRECTEUR DE L'ENGAGEMENT / CHIEF IMPACT OFFICER

La direction de l'engagement reporte à la direction générale de l'entreprise et est intimement liée au COMEX afin de proposer des actions alignées aux engagements et à la stratégie business de l'entreprise.

## CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER

Le CSO définit et porte une stratégie, une vision de l'entreprise durable puis la déploie et l'incarne au sein de l'organisation.

## STAKEHOLDER OFFICER

Les directions générales attendent du Responsable Parties Prenantes de comprendre les attentes des parties prenantes externes (ONG, instances publiques etc.) et des parties prenantes civiles. Ils ont un rôle à la fois à l'externe et en interne avec les différentes directions de l'entreprise.

## SUSTAINABILITY CHIEF FINANCIAL OFFICER

Le cœur de la mission d'un CSFO est de créer des nouvelles méthodes de contrôle de gestion afin d'y intégrer des KPIs extra-financiers.

## MANAGER DÉCARBONATION

Le Manager Décarbonation contribue à la définition et à l'évolution de la stratégie carbone de l'entreprise notamment sur sa contribution à la neutralité carbone.

## CHEF.FE DE PROJET BIODIVERSITÉ

Les sujets relatifs à la biodiversité sont divers et variés. Les missions du Chef.fe de Projet dépendent par conséquent majoritairement de l'activité de l'entreprise allant de la gestion des eaux ou de l'énergie en passant par le climat, l'économie circulaire ou la mobilité.



# LES RESSOURCES

## EN TRANSITION PROFESSIONNELLE



**LIVRE** – Comment faire carrière dans les métiers de la RSE et du développement durable | Caroline Renoux  
Editions VA Press et ebook

## LES COACHINGS UTILES POUR RÉUSSIR SA TRANSITION PROFESSIONNELLE VERS UNE CARRIÈRE À IMPACT

Découvrez différents organismes de coaching pour vous accompagner dans votre transition. Pour en savoir plus, lisez notre [article](#) à ce sujet.

## ET SE FORMER

### FORMATION EN RSE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour en savoir plus, lisez notre [article](#) à ce sujet et retrouvez les formations initiales et continues.

## S'INFORMER ET DÉVELOPPER SON RÉSEAU

youmatter



PRODURABLE  
People • Planet • Profit

changeNOW  
INTERNATIONAL SUMMIT FOR CHANGE

Informez-vous au travers de différents médias et participez à des conférences, salons pour développer votre réseau.

## LES COMMUNAUTÉS D'ENTREPRISES ENGAGÉES



COMMUNAUTÉ  
DES ENTREPRISES  
A MISSION



# DES QUESTIONS ?

---



**Caroline RENOUX**

Directrice Générale

[caroline.renoux@birdeo.com](mailto:caroline.renoux@birdeo.com)



**Isabelle MOURET de LOTZ**

Head of Executive Search

[Isabelle.mouret@birdeo.com](mailto:Isabelle.mouret@birdeo.com)



# Merci pour votre attention

---

01.83.64.68.92  
3 Rue du Louvre  
75001 PARIS

[birdeo.com](https://birdeo.com)  
[people4impact.com](https://people4impact.com)

# Webinaire RSE : Accélérer sa transition en adaptant ses métiers

Accompagner les entreprises de propreté sur les compétences RSE

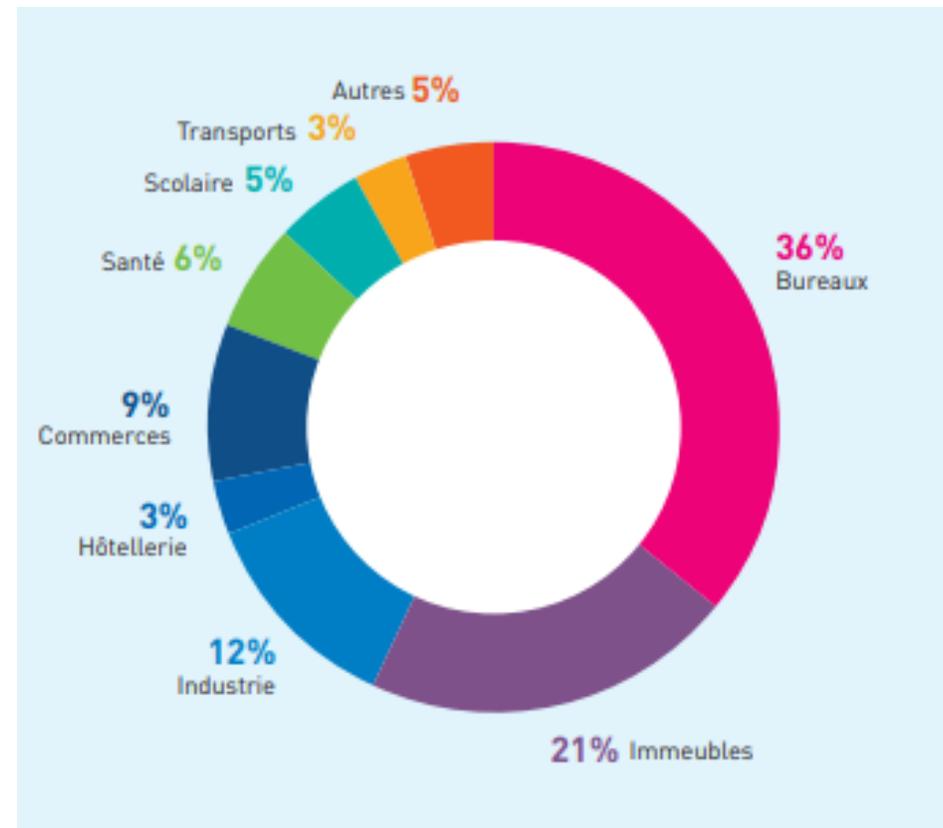


**LE  
MONDE  
DE  
LA PROPRETÉ**  
Des acteurs engagés

# Les entreprises de propreté



\* qui emploient au moins 1 salarié



\* en 10 ans



# Le référentiel RSE de la propreté

Télécharger le référentiel :  
[www.monde-proprete.com](http://www.monde-proprete.com)



18 engagements pour définir ce qu'est une entreprise de propreté responsable

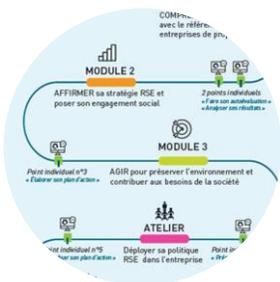


- ➔ Un outil d'accompagnement des entreprises qui souhaitent progresser à leur rythme et sans contrainte.
- ➔ Un outil de promotion des enjeux réels du secteur en matière de RSE auprès des clients.



- ➔ Rédigé par un comité de rédaction constitué d'une dizaine d'entreprises de toutes tailles : TPE, PME, ETI et Grandes entreprises.
- ➔ Attesté en cohérence avec les lignes directrices de l'ISO 26 000 par AFNOR Certification.
- ➔ Plus de 100 contributeurs (parties prenantes internes et externes)

# Offre d'accompagnement



## Autoévaluation en ligne

Paramétrage de la plateforme ACESIA avec le référentiel des entreprises de propreté



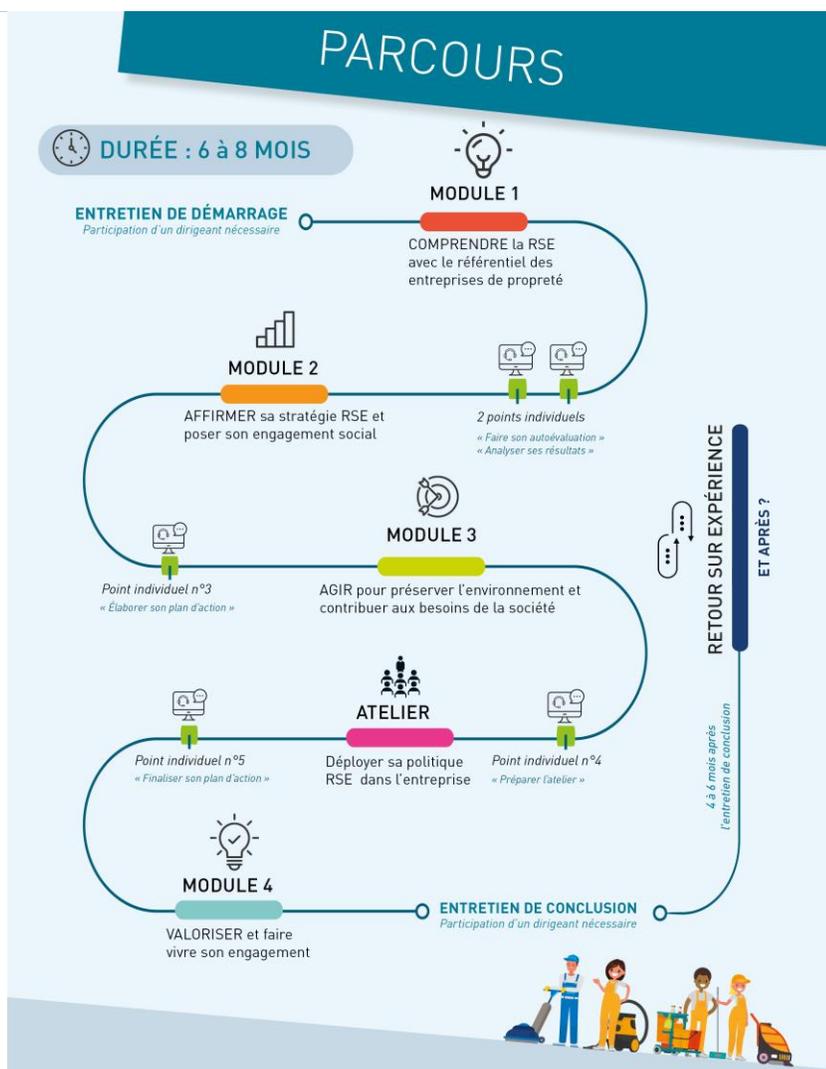
## Evaluation Contrôlée



## Label Engagé RSE

Attribué sur la base du référentiel des entreprises de propreté

# La formation RSE Propreté



**Pour qui ?** Le référent RSE de l'entreprise (dirigeant ou personne en charge de la RSE dans l'entreprise)

- **Un entretien de démarrage et un entretien de conclusion avec un dirigeant ou un membre du comité de direction** pour fixer les objectifs.
- **4 modules d'une journée de formation** en présentiel et collectifs, par groupe d'une dizaine d'entreprises, pour acquérir les fondamentaux de la RSE, pour échanger et partager.
- **5 points d'accompagnement individuel** en visioconférence pour faire le diagnostic de l'entreprise, identifier les axes prioritaires et mettre en place un plan d'action.
- **1 atelier d'1/2 journée**, organisé dans l'entreprise pour mobiliser les collaborateurs.
- **1 module de retour d'expérience en présentiel et collectif**, pour retrouver le groupe, faire le point sur les avancés et rester mobilisé.
- La formation se déroule sur une période de 6 à 8 mois.

# Pour une approche concrète et pragmatique de la RSE



## Encourager l'action avant tout!

**Des ressources humaines dédiées à l'action**

**Les ressources humaines des entreprises dédiées à la RSE doivent rester mobilisées sur l'action et non sur la production de données complexes**

- sur les marchés réguler les modes de preuves demandés, autoriser une équivalence entre ces méthodes
- Contenir les évolutions de la réglementation européenne sur le reporting extra financier

**Une approche sectorielle**

**Concrète, pragmatique et partagée avec les parties prenantes**

**Des indicateurs de pilotage utiles**

**Les indicateurs RSE doivent rester des indicateurs de pilotage utiles à l'entreprise, en lien avec les enjeux RSE sectoriels**



LE  
MONDE  
DE LA PROPRETÉ  
Des acteurs engagés