



Les rencontres de la RSE : RSE : accélérer sa transition en adaptant ses compétences



INTRODUCTION

Céline Gentili – Directrice de mission en charge de L'Académie MEDEF

Pauline Fiquémont – Directrice de mission RSE et innovation managériale



**Quels sont aujourd'hui les enjeux en matière de compétences RSE au sein des entreprises ?
Ces compétences ne concernent-elles que les fonctions RSE/développement durable ?**

Agnès Rambaud-Paquin, directrice générale de la division Conseil et Formation,
Des Enjeux et des Hommes

CE QUE NOUS DISENT LES BAROMETRES



Les trois principaux besoins :

- Mieux comprendre ce que recouvre exactement la RSE
- Bénéficier d'une vraie formation métier
- Être accompagné/challengé par le N+1 dans la traduction de la démarche au niveau local



ON EST LOIN DE L'ENTREPRISE FULL RSE



L'ENTREPRISE FULL-RSE

DE LA PROSPECTIVE À LA PRATIQUE,
LA VISION DES PROFESSIONNELS

Une étude de place coordonnée par
l'Institut de l'Entreprise, la FNEGE
et PwC France et Maghreb



On a une feuille de route mais on n'atteint pas les résultats

Le sujet n'est pas porté au plus haut niveau, il n'y a pas de sponsor au Comex

Le réseau de référents RSE s'épuise

On a changé de CEO et il faut repartir à zéro !!

La direction financière est dure à embarquer

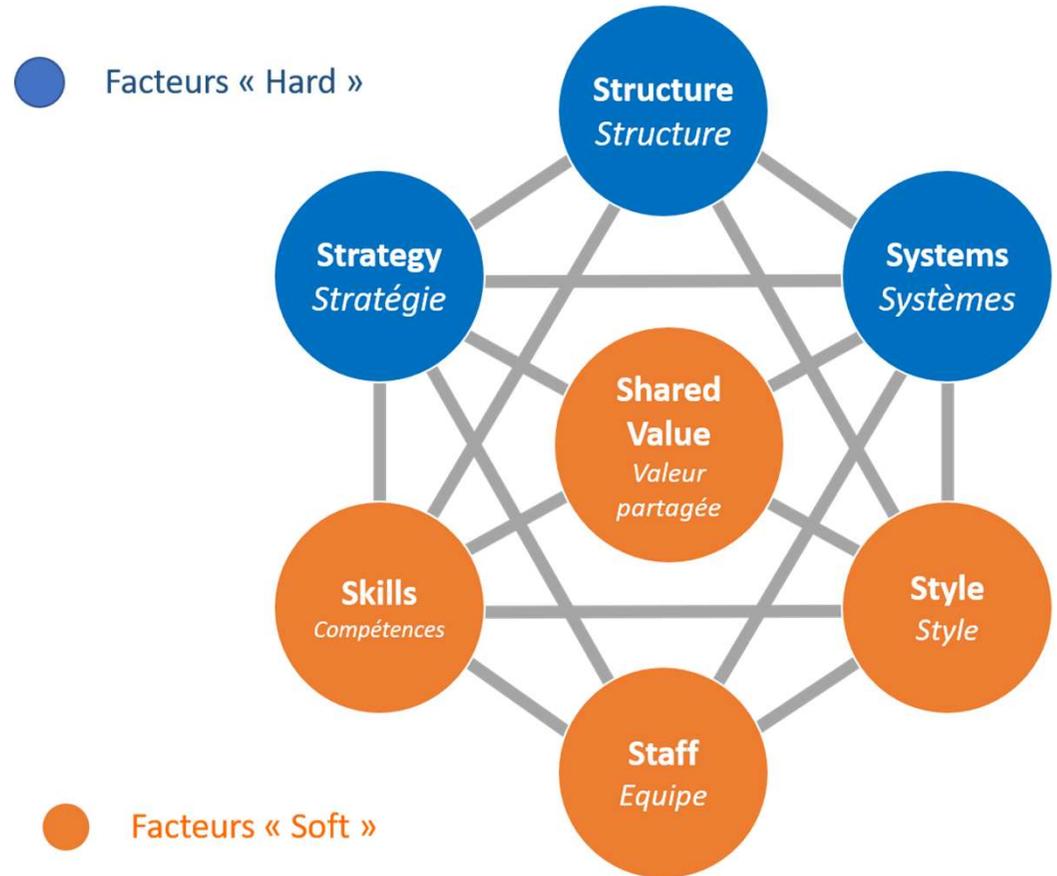
La RSE reste un programme à part, déconnecté du business

Les managers de proximité ont d'autres priorités

ON TRAVAILLE SUR LE HARD

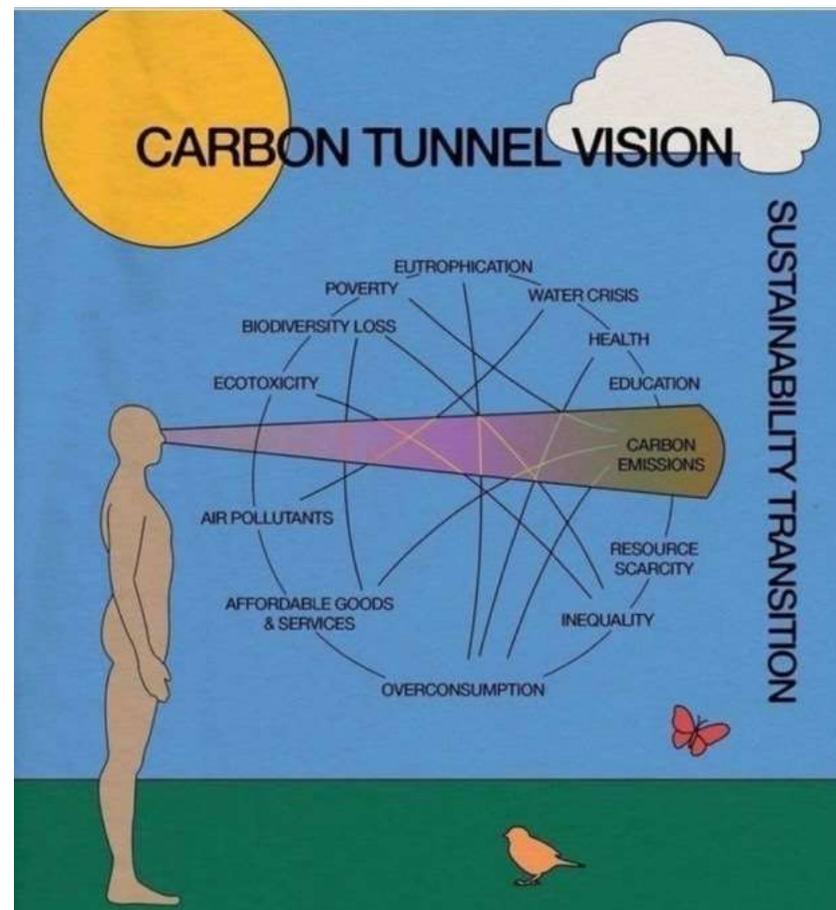
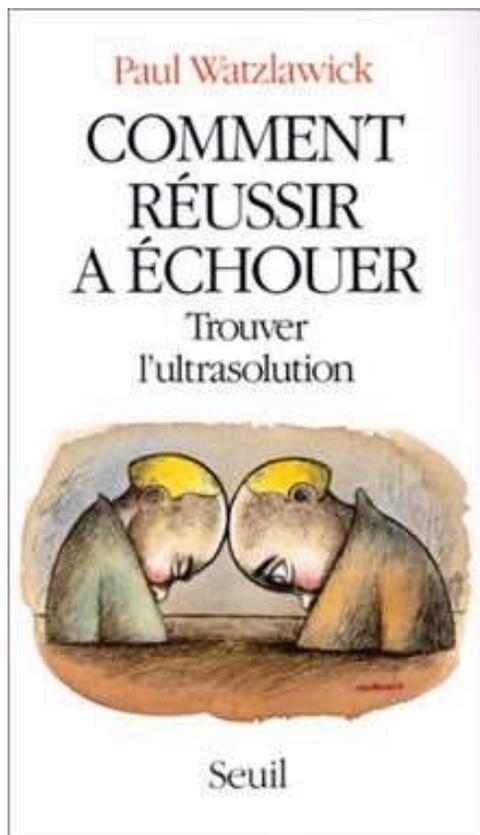


Depuis 20 ans ... à quelques exceptions près... on continue à gérer ce changement en agissant au niveau du « Hard »



LE CONSTAT

ET ON DEPLOIE DES « ULTRA SOLUTIONS »



ET ON SOUS ESTIME LES MOYENS A MOBILISER



BAROMÈTRE « LES SALARIÉS ET L'ENTREPRISE RESPONSABLE » | 4^{ème} vague

La formation est peu utilisée...

Avez-vous reçu des formations sur la RSE ces 3 dernières années ?

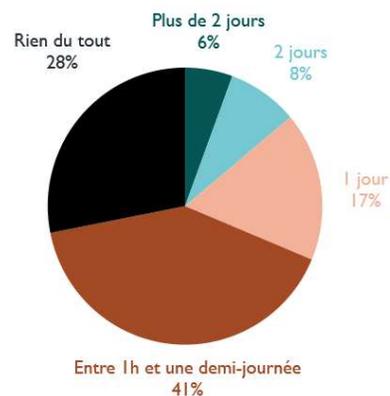


93%
des salarié
n'ont pas re
de vraie form:
RSE

BAROMÈTRE « LES SALARIÉS ET L'ENTREPRISE RESPONSABLE » | 4^{ème} vague

... et sous-calibrée compte tenu de l'enjeu

Quelle est la durée cumulée des formations sur la RSE que vous avez reçues ces 3 dernières années ?



Moins d'1 j pour
traiter des enjeux,
de la démarche maison
et des implications
métier !

2020 | DES ENJEUX ET DES HOMMES x EKODEV

2020 | DES ENJEUX ET DES HOMMES x EKODEV

CE QUE L'INTEGRATION DE LA RSE INDUIT



- Organisation,
- Process de travail,
- Outils (charte, dispositif d'évaluation...),
- Parties prenantes interfacées,
- **Compétences : connaissances** (normes, labels), **savoir faire professionnels** (TCO) **et savoir être** (posture vis-à-vis des donneurs d'ordre comme des fournisseurs)

Pouvez-vous nous faire un retour sur votre propre expérience ? Comment avez-vous réussi à impliquer les salariés sur ces évolutions de compétences ?

Christophe Quesne, directeur Associé de Quilotoa et administrateur des Acteurs de la compétence

Quelles perspectives ? Quels conseils pour les entreprises ?

Agnès Rambaud-Paquin, directrice générale de la division Conseil et Formation, Des Enjeux et des Hommes

Christophe Quesne, directeur associé de Quilotoa et administrateur des Acteurs de la compétence

UN BRUIT DE FOND PORTEUR



Actualités > News > Environnement > Climat > Le jour où 500 millions d'Européens ont achevé la frêse sur le climat



Publié le 23 juillet 2021

ENVIRONNEMENT

LE JOUR OÙ 500 MILLIONS DE CLIMAT

L'objectif a été atteint comme prévu, le 1er septembre 2021, le changement climatique est devenu un sujet de conversation pour des centaines d'animateurs de toutes nationalités Européennes, en moins de 20 ans ! Dans les "jours où" nos modèles vont basculer.



Actualités > News > Environnement > Climat > Climat, biodiversité, mobilité, nouveaux défis à découvrir sur la transition écologique



Publié le 17 août 2022

ENVIRONNEMENT

CLIMAT, BIODIVERSITÉ, MOBILITÉ, NOUVEAUX DÉFIS À DÉCOUVRIR SUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Tout a démarré avec la Frêse du climat, créée en 2018, afin de plusieurs dizaines de milliers de personnes, elle a fait des émules sur des enjeux complexes et ainsi pousser à l'action. Novethic a suivi la transition écologique.



La frêse du climat est un jeu collaboratif pour sensibiliser à l'écologie.



À ce jour, La Frêse du climat a formé plus de 450 000 personnes. #frêseduclimat



Actualités > News > Face au "changement radical" de l'économie, les compétences vertes sont de plus en plus prisées



Publié le 30 juin 2022

ÉCONOMIE

FACE AU "CHANGEMENT RADICAL" DE L'ÉCONOMIE, LES COMPÉTENCES VERTES SONT DE PLUS EN PLUS PRISEES

Selon une étude de LinkedIn, les compétences vertes sont très recherchées et les entreprises ont augmenté de près de 60% depuis 2016, au sein des recrutements à augmenté de près de 60% depuis 2016, au sein des postes qui nécessitent au moins une compétence verte, ils ont nettement augmenté.



Le changement climatique nécessite des transformations des métiers existants. #transitionécologique



Actualités > News > À l'heure du bilan, la Convention des Entreprises pour le Climat lance la "CEC Academy" pour poursuivre le mouvement



Publié le 07 juillet 2022

ÉCONOMIE

À L'HEURE DU BILAN, LA CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT LANCE LA "CEC ACADEMY" POUR POURSUIVRE LE MOUVEMENT

La Convention des entreprises pour le climat (CEC) acte II. Après 9 mois de réflexion et 6 sessions plénières, les 150 entreprises qui ont participé à l'aventure calquée sur celle de leur aînée, la Convention citoyenne pour le climat, lancent la "CEC Academy". Les formations seront déclinées en fonction des régions, de la taille des entreprises ou encore des secteurs, afin de "réinventer l'entreprise, l'aligner sur les limites planétaires et entrer dans une économie régénérative" soulignent les membres de la CEC.



La CEC Academy a adopté 30 opportunités de créations de formations. #formationécologique



Actualités > News > Environnement > Climat > Le "Grand défi" des entreprises pour la planète, une initiative "trempin" pour accélérer la transformation durable



Publié le 21 février 2022

ENVIRONNEMENT

LE "GRAND DÉFI" DES ENTREPRISES POUR LA PLANÈTE, UNE INITIATIVE "TREMPIN" POUR ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION DURABLE

Si le projet du "Grand défi" a fait ses premiers pas dans l'ombre de la Convention des Entreprises pour le climat, ces deux initiatives citoyennes aux démarches comparables "sont complémentaires" assure Virginie Riasson, co-fondatrice du mouvement. Avec Jérôme Cohen, président et fondateur d'Engage, la présidente du Giec des Pays de la Loire a officiellement lancé cette "innovation démocratique au service de la transition du monde économique". Le projet vise à faire émerger 100 propositions concrètes et applicables par toutes les entreprises pour transformer l'économie et atteindre les objectifs climatiques de la France.



Le "Grand défi" veut aider ceux qui font l'économie de demain à se saisir des enjeux climatiques et de biodiversité.

Actualités > News > Sous la pression des "rebelles" de HEC, la Grande École de Commerce prend un virage écologique ambitieux



Publié le 16 juin 2022

ÉCONOMIE

SOUS LA PRESSION DES "REBELLES" DE HEC, LA GRANDE ÉCOLE DE COMMERCE PREND UN VIRAGE ÉCOLOGIQUE AMBITIEUX

Après l'appel à bifurquer des ingénieurs d'Agro Paris Tech, les "rebelles" d'HEC de la remise des diplômes. Ils invitent étudiants, entreprises et professeurs à être écologiques. Déjà impliqués dans la revue de l'ensemble des cours pour la rentrée, ils ont lancé des transformations.



"Le pays de côté est nécessaire. Il peut désigner les "rebelles" d'EC", ajoutant, "mais il doit devenir un standard demain.", a affirmé Caroline Flammer lors de sa remise de diplôme à HEC. #HEC2022

Le gouvernement a entendu l'appel de la société civile. Alors qu'une pétition réclamait la formation des ministres aux enjeux environnementaux, la Première ministre Elisabeth Borne a agréé leur demande. En plus des équipes ministérielles, 25 000 fonctionnaires cadres devraient être formés. Si pour l'instant rien de concret n'a été fait, un bras de fer se joue pour une formation la plus ambitieuse possible.



Elisabeth Borne a agréé la formation des équipes ministérielles aux enjeux écologiques. #JULIENECOSIA/AFIP

L'EMERGENCE DE PROJETS DE CONDUITE DU CHANGEMENT



CDC /entreprise du tourisme

Impliquer, mobiliser et responsabiliser l'ensemble des collaborateurs sur cet axe stratégique. Faire que l'entreprise, à tous les niveaux et en particulier au niveau des CODIR et du Comité de Direction Générale, s'approprie la feuille de route RSE et y contribue

Mission /entreprise de la lingerie

Formation des 800 collaborateurs : e.learning sur la stratégie et modules « métier » en présentiel

- Les Directions marketing et communication, achats et RH
- Les managers siège et sites de production
- Les ouvriers sur sites de production,
- Les mécaniciennes au siège
- Les vendeur-ses en magasin

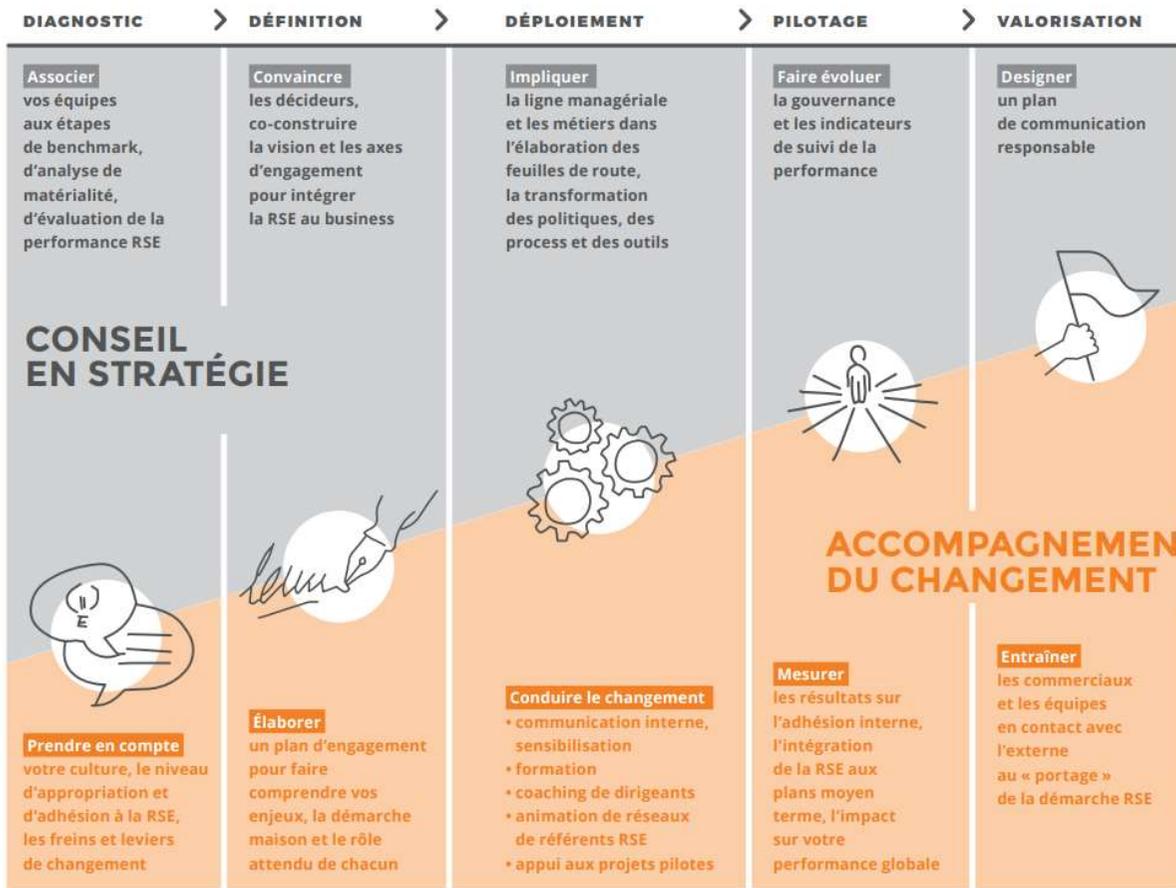
Cahier des charges /entreprise de la promotion immobilière

La mission d'accompagnement au changement sera pilotée conjointement par les équipes RSE et la DRH.

Les équipes concernées par l'accompagnement au changement sont (900 collaborateurs) :

Le réseau des référents RSE, les responsables opérationnels à tous les niveaux hiérarchiques (Directeurs d'agence) et les collaborateurs : Développeurs, Responsables de programmes techniques, investissement, asset management, technique, développement, property management, asset management, maîtrise d'ouvrage, relation grand compte...

LA STRATEGIE DE CONDUITE DU CHANGEMENT





COMMENT REALISER LE DIAGNOSTIC

Etude doc
Interviews
Enquête
Focus groupes



#1 Cartographier les acteurs

- Les changements induits en termes de d'organisation, de process, d'outils, de compétence
- La carte des partenaires
- Les résistances, motivations et besoins pour changer
- Le dispositif pour mesurer (acquis transferts et effets)

#2 Bâtir un plan d'engagement

- Les actions de sensibilisation, communication interne
- La mobilisation de la ligne managériale
- **Les modules de formations**
- **L'intégration dans le système de management RH** : job desk, critères de recrutement, d'évaluation annuelle, de rémunération

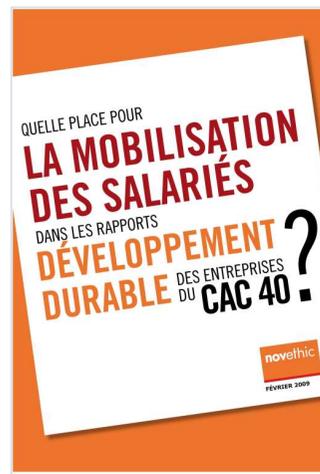
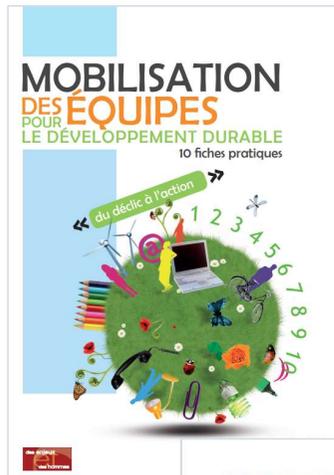
#3 Collaborer avec les DRH

LE PLAN DE DEPLOIEMENT



Animation interne de la RSE
Les entreprises en parlent !

Retours d'expérience



POUR ALLER PLUS LOIN

- Un groupe de travail du C3D, co animé avec Laetitia Boucher (Interface) et Clémence Nutini (Nespresso): 10 sessions, démarrage le 10 octobre 2022
- Le webinaire du C3D/Agnès Rambaud : <https://www.cddd.fr/podcasts-c3d-le-sens-et-l-action/> : épisode 17 « Le couple conduite du changement – formation, levier incontournable pour l’action »
- Le webinaire de Séverine Millet : [#2 - La dimension humaine du changement - Séverine Millet - Passerelles | Podcast sur Spotify](#)





RETROUVEZ-NOUS SUR



3 rue du Louvre, 75 001 Paris
11, place Saint Bertrand, 32600 L'Isle-Jourdain
Tel : 01 44 86 03 20
Por : 06 12 71 24 68

Agnes.rambaud-paquin@desenjeuxetdeshommes.com
contact@desenjeuxetdeshommes.com

www.desenjeuxetdeshommes.com



QUESTIONS/RÉPONSES



PROCHAIN RENDEZ-VOUS

**Les rencontres du plein emploi :
Déploiement du contrat engagement jeunes**

Mardi 11 octobre à 14h00

Lacademiemedef.fr