

opinionway,

— POUR —



à l'occasion de



Choisir d'entreprendre et changer de vie en 2025

Les entreprises : alliées des salariés-entrepreneurs ?

Mars 2025





La méthodologie

opinionway

Crédits : dev-asongbam

” La méthodologie



Echantillon de **1 028 personnes**, représentatif de la **population française** âgée de 18 ans et plus.

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.



Echantillon de **1 007 personnes**, représentatif de la **population des salariés** au sein d'entreprises du secteur privé de 20 salariés et plus.

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région d'implantation.



Echantillon de **1 005 managers-recruteurs**, issu d'un échantillon représentatif de la population des salariés au sein d'entreprises du secteur privé de 20 salariés et plus..

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région d'implantation



Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 5 au 6 février 2025.**

Les interviews ont été réalisées **du 6 au 17 février 2025.**

Les interviews ont été réalisées **du 6 au 18 février 2025.**



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :
« **Sondage OpinionWay pour CCI France et le MEDEF à l'occasion de Go Entrepreneurs 2025** »
et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé



Le profil des échantillons

opinionway

Le profil de l'échantillon *Grand Public*

Population **française** âgée de 18 ans et plus.

Source : INSEE

 Sexe	%
Hommes	48%
Femmes	52%
 Age	%
18 à 24 ans	10%
25 à 34 ans	15%
35 à 49 ans	24%
50 à 64 ans	24%
65 ans et plus	27%
 Région	%
Ile-de-France	19%
Nord-ouest	23%
Nord-est	22%
Sud-ouest	11%
Sud-est	25%

 Activité professionnelle	%
Catégories socioprofessionnelles supérieures	29%
Agriculteurs / Artisans / Commerçants / Chefs d'entreprise	4%
Professions libérales / Cadres	10%
Professions intermédiaires	15%
Catégories populaires	29%
Employés	17%
Ouvriers	12%
Inactifs	42%
Retraités	28%
Autres inactifs	14%
 Taille d'agglomération	%
Une commune rurale	21%
De 2000 à 19 999 habitants	18%
De 20 000 à 99 999 habitants	14%
100 000 habitants et plus	30%
Agglomération parisienne	17%

Le profil de l'échantillon des *Salariés*

Population des **salariés** du secteur privé de 20 salariés et plus.

Source : INSEE

 Sexe	%
Hommes	57%
Femmes	43%

 Age	%
Moins de 40 ans	42%
40 à 49 ans	33%
50 ans et plus	25%

 Région	%
Ile-de-France	23%
Nord-ouest	23%
Nord-est	23%
Sud-ouest	10%
Sud-est	21%

 Activité professionnelle	%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	20%
Professions intermédiaires	31%
Employés	23%
Ouvriers	26%

 Secteur d'activité	%
Industrie / BTP	34%
Commerce, transports, hébergements et restauration	28%
Services	38%

 Nombre de salariés	%
20 à 49 salariés	13%
50 à 249 salariés	17%
250 à 999 salariés	14%
1 000 salariés ou plus	56%

Le profil de l'échantillon des *Recruteurs*

Population de **managers-recruteurs** (participant aux processus de recrutement) issus d'un échantillon représentatif de salariés d'entreprises de 20 salariés et plus.

 Sexe	%
Hommes	65%
Femmes	35%

 Age	%
Moins de 40 ans	54%
40 à 49 ans	29%
50 ans et plus	17%

 Région	%
Ile-de-France	30%
Nord-ouest	18%
Nord-est	22%
Sud-ouest	10%
Sud-est	20%

 Activité professionnelle	%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	33%
Professions intermédiaires	33%
Employés	18%
Ouvriers	16%

 Secteur d'activité	%
Industrie / BTP	31%
Commerce, transports, hébergements et restauration	23%
Services	46%

 Nombre de salariés	%
20 à 49 salariés	16%
50 à 249 salariés	24%
250 à 999 salariés	12%
1 000 salariés ou plus	48%



Les résultats

opinionway

1



Le choix d'entreprendre
vu par *les Français*

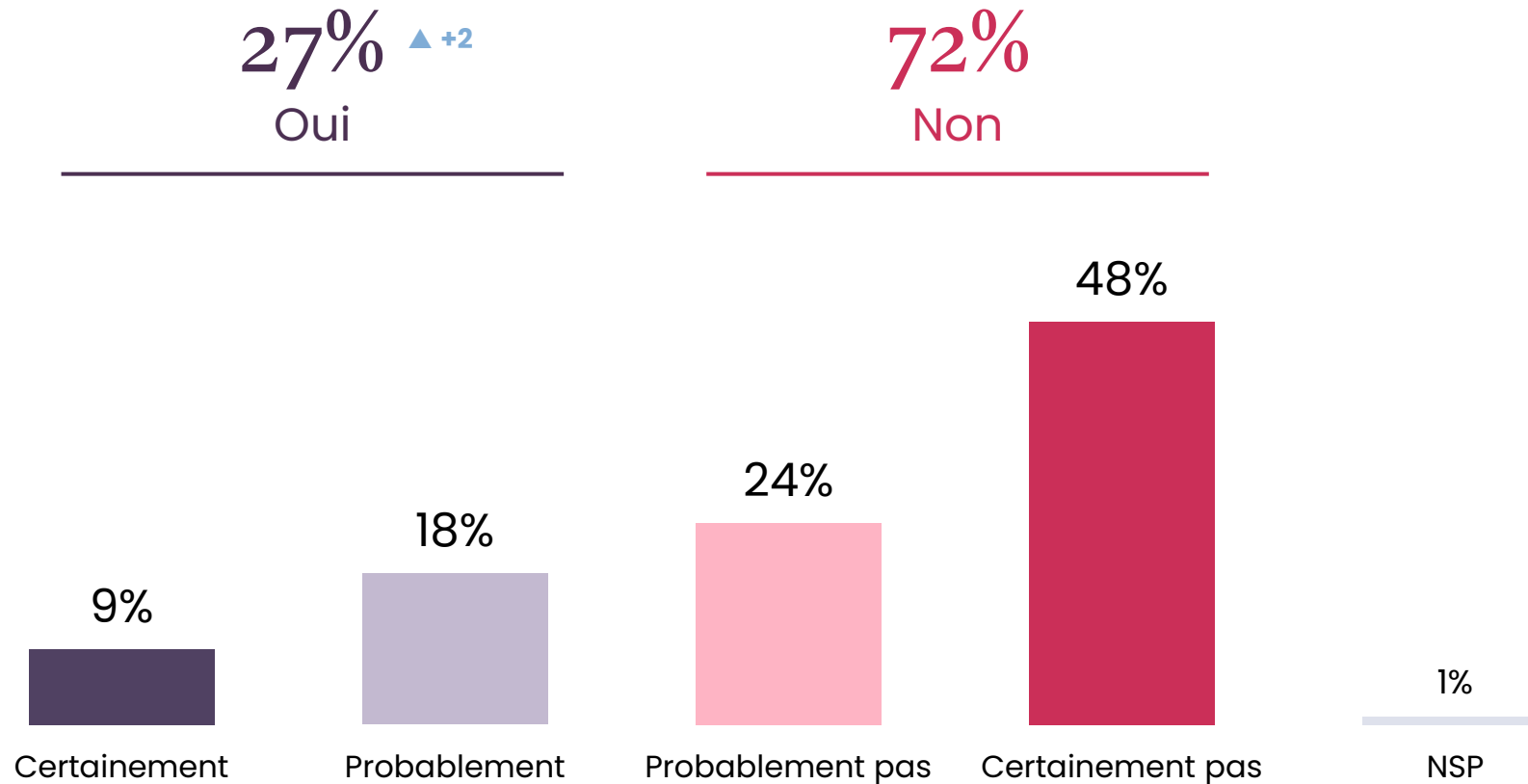


L'envie de créer / reprendre une entreprise ou de se mettre à son compte



1028
Français

Q. Vous personnellement, auriez-vous envie de créer un jour une entreprise, d'en reprendre une ou de vous mettre à votre compte ?



1 Français sur 4 envisage de créer ou reprendre un jour une entreprise...
soit **près de 14,7 millions d'entrepreneurs potentiels**

Base estimative de la population française :
54 556 000 personnes âgées de 18 ans et plus
(Chiffres Insee – 1^{er} janvier 2025)

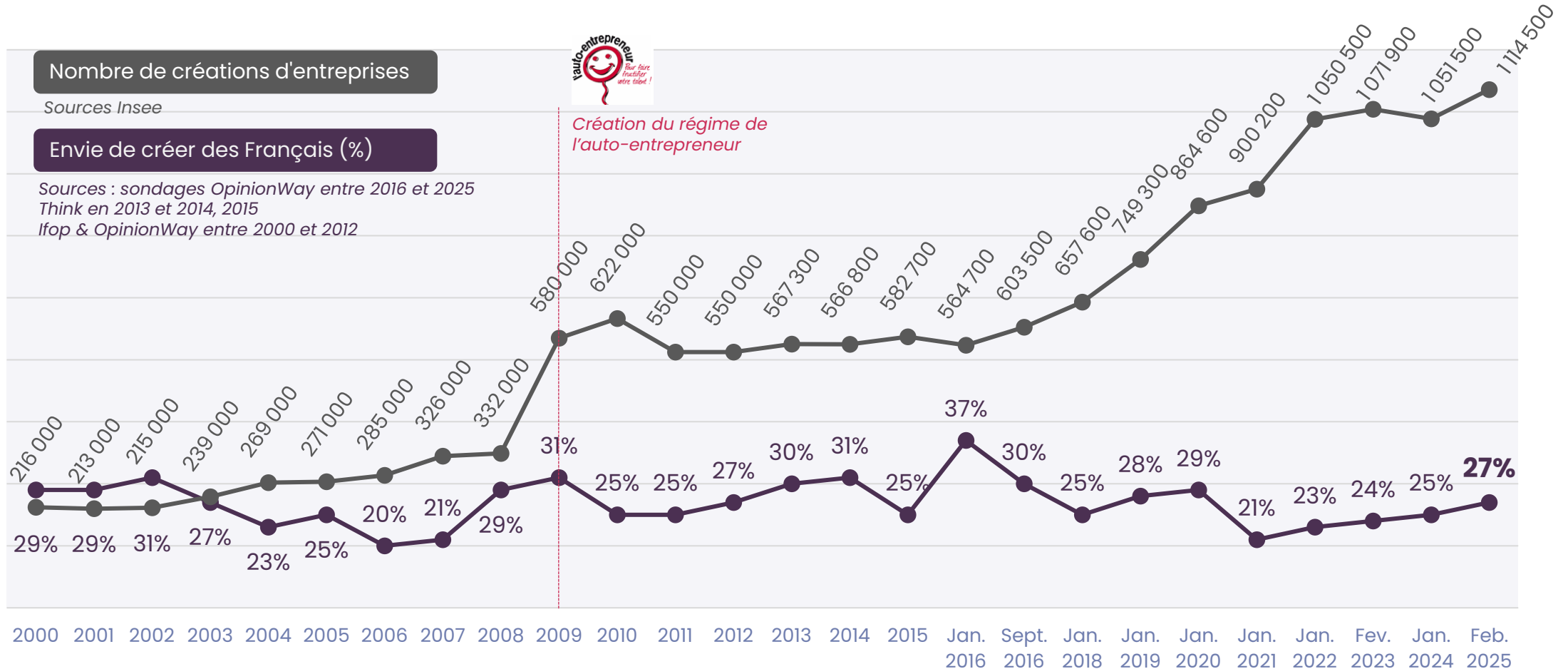


L'envie de créer / reprendre une entreprise ou de se mettre à son compte



1028
Français

Q. Vous personnellement, auriez-vous envie de créer un jour une entreprise, d'en reprendre une ou de vous mettre à votre compte ?





L'envie de créer / reprendre une entreprise ou de se mettre à son compte



1028
Français

Q. Vous personnellement, auriez-vous envie de créer un jour une entreprise, d'en reprendre une ou de vous mettre à votre compte ?

	% Total	SEXE		AGE					STATUT		
		Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 à 64 ans	65 ans et plus	CSP+	CSP-	Inactif
Sous-total Oui	27%	27%	27%	49%	59%	29%	18%	8%	43%	28%	16%
...Certainement	9%	10%	8%	14%	20%	9%	7%	3%	17%	9%	4%
...Probablement	18%	17%	19%	35%	39%	20%	11%	5%	26%	19%	12%
Sous-total Non	72%	72%	72%	49%	41%	71%	82%	92%	57%	71%	84%
...Probablement pas	24%	25%	24%	24%	29%	31%	24%	17%	29%	29%	18%
...Certainement pas	48%	47%	48%	25%	12%	40%	58%	75%	28%	42%	66%



L'année de réalisation du projet de création d'entreprise



277
Français
souhaitant
créer/reprendre
une entreprise

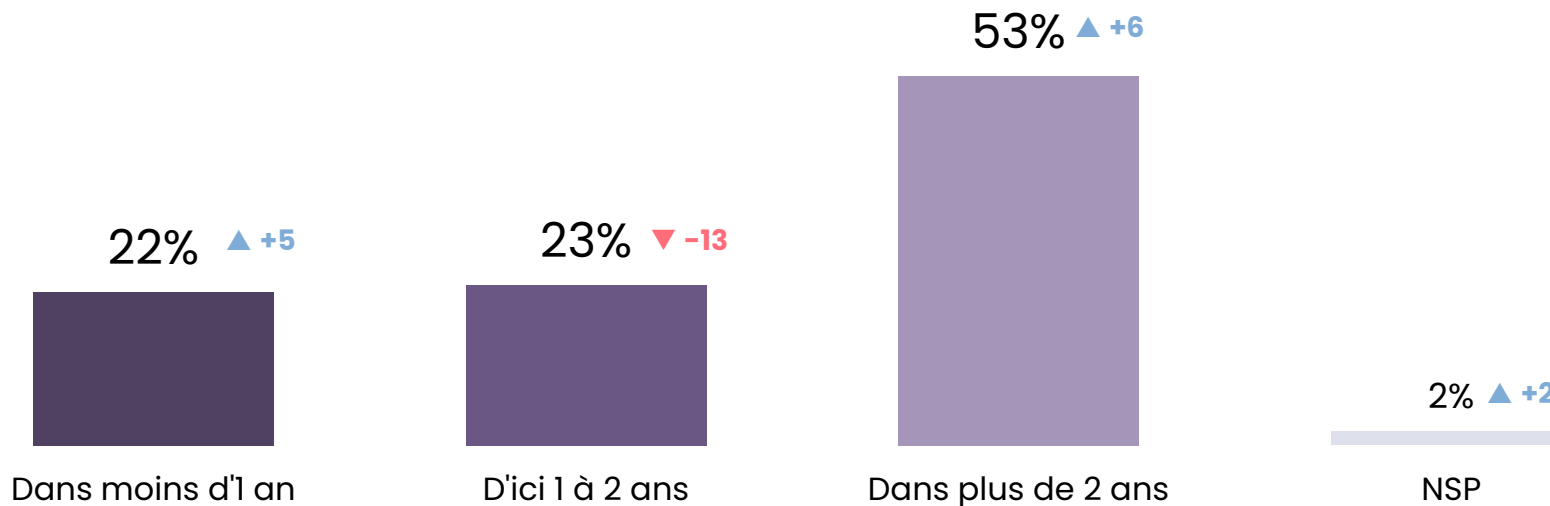
Q. Dans combien de temps auriez-vous envie de créer une entreprise, d'en reprendre une ou de vous mettre à votre compte ?

Question posée uniquement à ceux qui envisagent de créer ou reprendre une entreprise, soit 27% de l'échantillon.

45% ▼ -8
Dans les deux ans à venir
Soit 12% de l'ensemble des Français

6,5 millions de Français déclarent vouloir créer ou reprendre une entreprise dans les deux prochaines années...

Base estimative de la population française :
54 556 000 personnes âgées de 18 ans et plus (Chiffres Insee – 1^{er} janvier 2025)



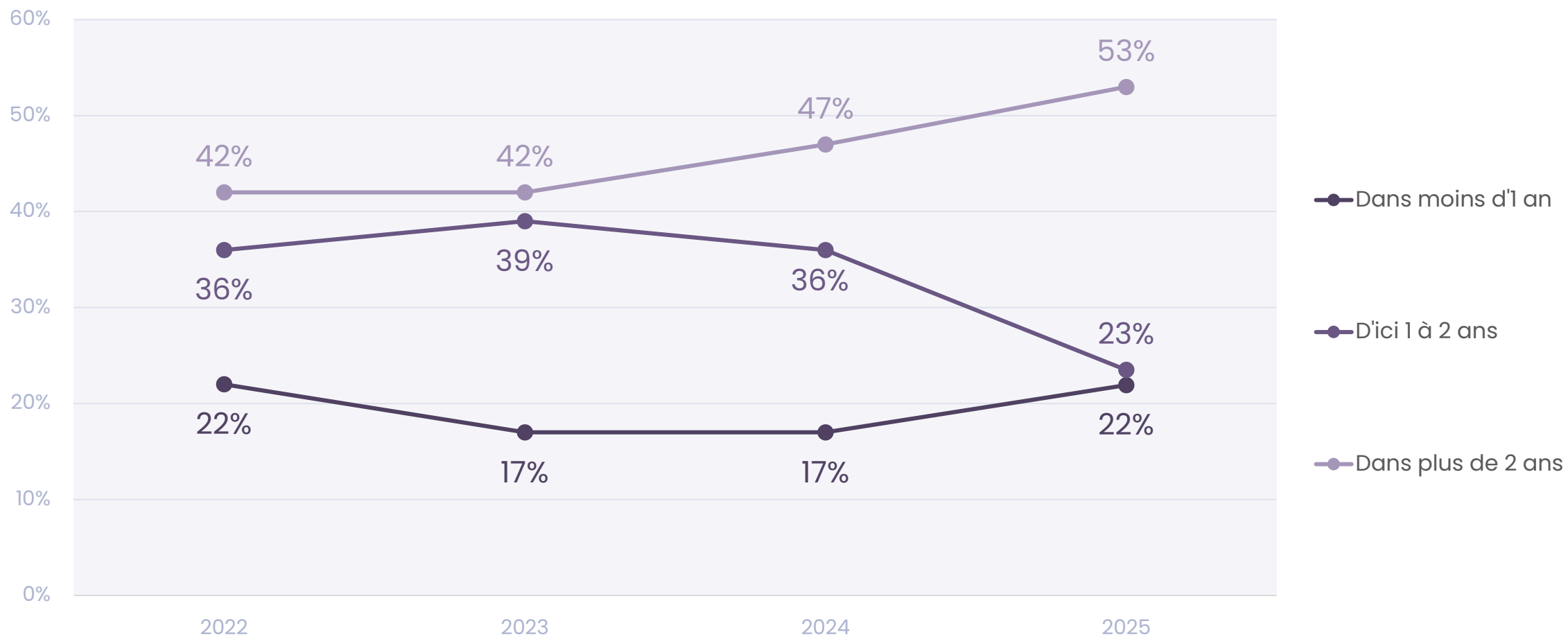


L'année de réalisation du projet de création d'entreprise

Q. Dans combien de temps auriez-vous envie de créer une entreprise, d'en reprendre une ou de vous mettre à votre compte ?

Question posée uniquement à ceux qui envisagent de créer ou reprendre une entreprise, soit 27% de l'échantillon.


277
Français
souhaitant
créer/reprendre
une entreprise



” L’année de réalisation du projet de création d’entreprise

Q. Dans combien de temps auriez-vous envie de créer une entreprise, d'en reprendre une ou de vous mettre à votre compte ?

Question posée uniquement à ceux qui envisagent de créer ou reprendre une entreprise, soit 27% de l'échantillon.



277
Français
souhaitant
créer/reprendre
une entreprise

	% Total	SEXE		AGE				STATUT		
		Homme	Femme	18 à 24 ans*	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Inactif
Sous-total Deux ans ou moins	45%	51%	41%	28%	42%	58%	51%	61%	38%	26%
...Dans moins d'1 an	22%	24%	20%	3%	19%	30%	32%	31%	15%	13%
...D'ici 1 à 2 ans	23%	27%	21%	25%	23%	28%	19%	30%	23%	13%
Dans plus de 2 ans	53%	47%	58%	72%	56%	42%	45%	39%	58%	72%



Les régions de prédilection pour la création d'entreprise

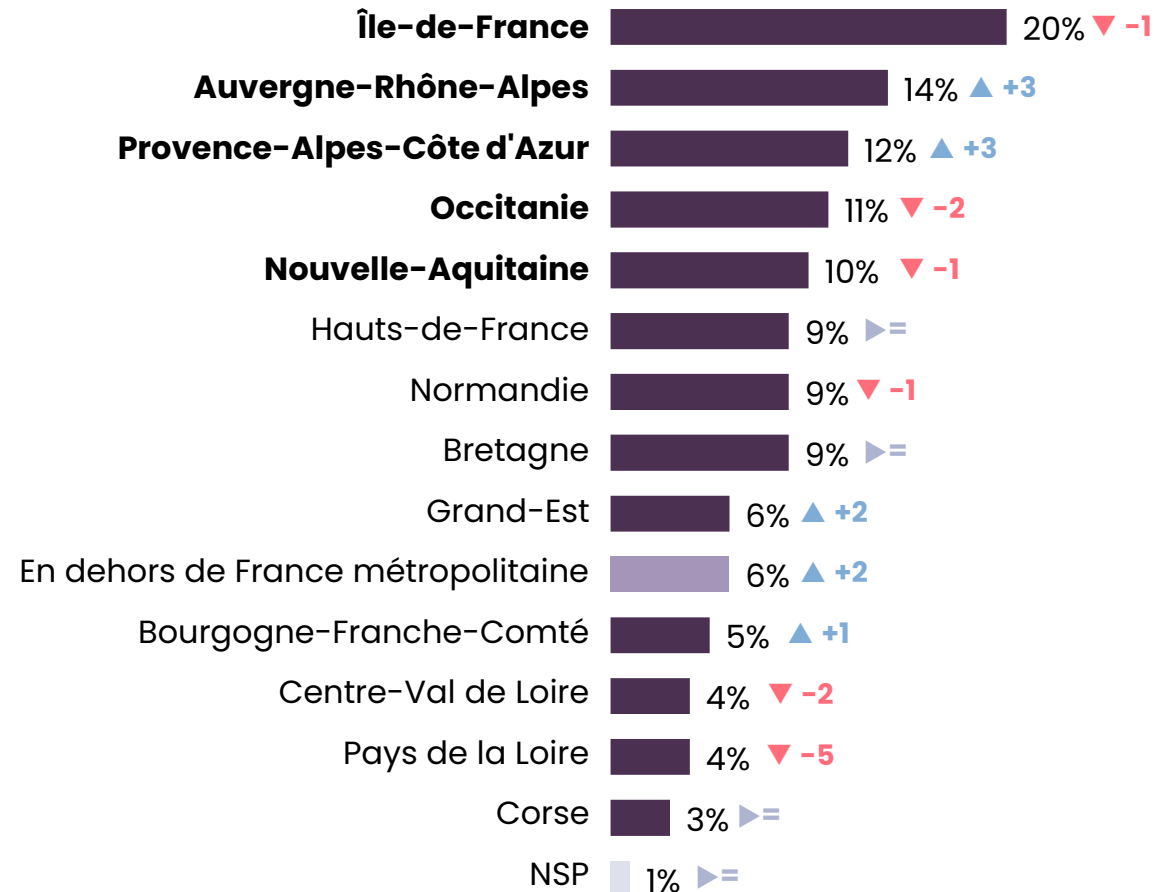


277

Français
souhaitant
créer/reprendre
une entreprise

Q. Où souhaiteriez-vous créer votre entreprise idéalement ?

Question posée uniquement à ceux qui envisagent de créer ou reprendre une entreprise, soit 27% de l'échantillon.
Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%





Les régions de prédilection pour la création d'entreprise



277

Français
souhaitant
créer/reprendre
une entreprise

Q. Où souhaiteriez-vous créer votre entreprise idéalement ?

Question posée uniquement à ceux qui envisagent de créer ou reprendre une entreprise, soit 27% de l'échantillon.
Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		AGE			STATUT		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Inactif
Île-de-France	20%	24%	17%	26%	17%	11%	27%	18%	10%
Auvergne-Rhône-Alpes	14%	15%	14%	16%	12%	13%	14%	19%	10%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12%	13%	11%	11%	10%	16%	9%	10%	19%
Occitanie	11%	8%	13%	12%	5%	15%	12%	8%	11%
Nouvelle-Aquitaine	10%	7%	12%	9%	15%	6%	10%	7%	12%
Hauts-de-France	9%	8%	11%	10%	14%	4%	10%	14%	3%
Normandie	9%	6%	11%	10%	9%	7%	10%	4%	14%
Bretagne	9%	9%	9%	10%	10%	6%	9%	5%	13%
Grand-Est	6%	7%	5%	7%	6%	5%	4%	7%	9%
En dehors de France métropolitaine	6%	6%	6%	8%	4%	4%	4%	6%	8%
Bourgogne-Franche-Comté	5%	2%	7%	4%	3%	7%	6%	4%	3%
Centre-Val de Loire	4%	6%	2%	5%	4%	4%	4%	6%	3%
Pays de la Loire	4%	6%	1%	2%	5%	5%	4%	4%	4%
Corse	3%	2%	3%	1%	5%	4%	6%	-	-



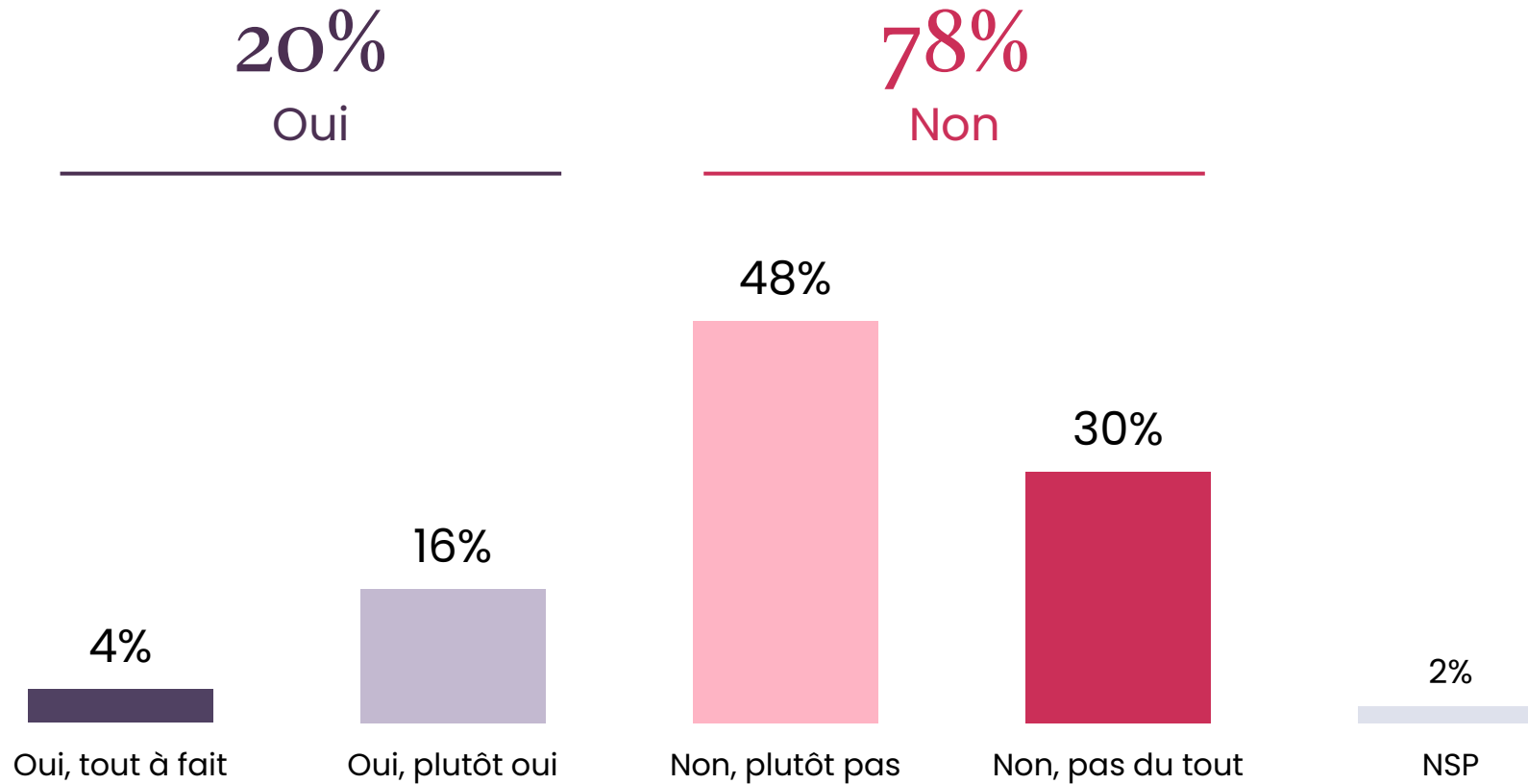
Le soutien du gouvernement actuel aux entrepreneurs et petites entreprises

Q. D'après vous, les entrepreneurs et les petites entreprises sont-ils suffisamment défendus et représentés par le gouvernement actuel ?

Nouvelle question



1028
Français





Le soutien du gouvernement actuel aux entrepreneurs et petites entreprises



1028
Français

Q. D'après vous, les entrepreneurs et les petites entreprises sont-ils suffisamment défendus et représentés par le gouvernement actuel ?

Nouvelle question

	% Total	SEXE		AGE					STATUT		
		Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 à 64 ans	65 ans et plus	CSP+	CSP-	Inactif
Sous-total Oui	20%	25%	16%	30%	27%	18%	15%	21%	27%	14%	21%
...Oui, tout à fait	4%	5%	3%	9%	7%	4%	2%	2%	6%	4%	3%
...Oui, plutôt oui	16%	20%	13%	21%	20%	14%	13%	19%	21%	10%	18%
Sous-total Non	78%	74%	81%	68%	71%	80%	84%	78%	73%	83%	77%
...Non, plutôt pas	48%	44%	51%	49%	41%	45%	47%	56%	39%	48%	54%
...Non, pas du tout	30%	30%	30%	19%	30%	35%	37%	22%	34%	35%	23%



Les mesures à adopter pour aider les jeunes entreprises françaises

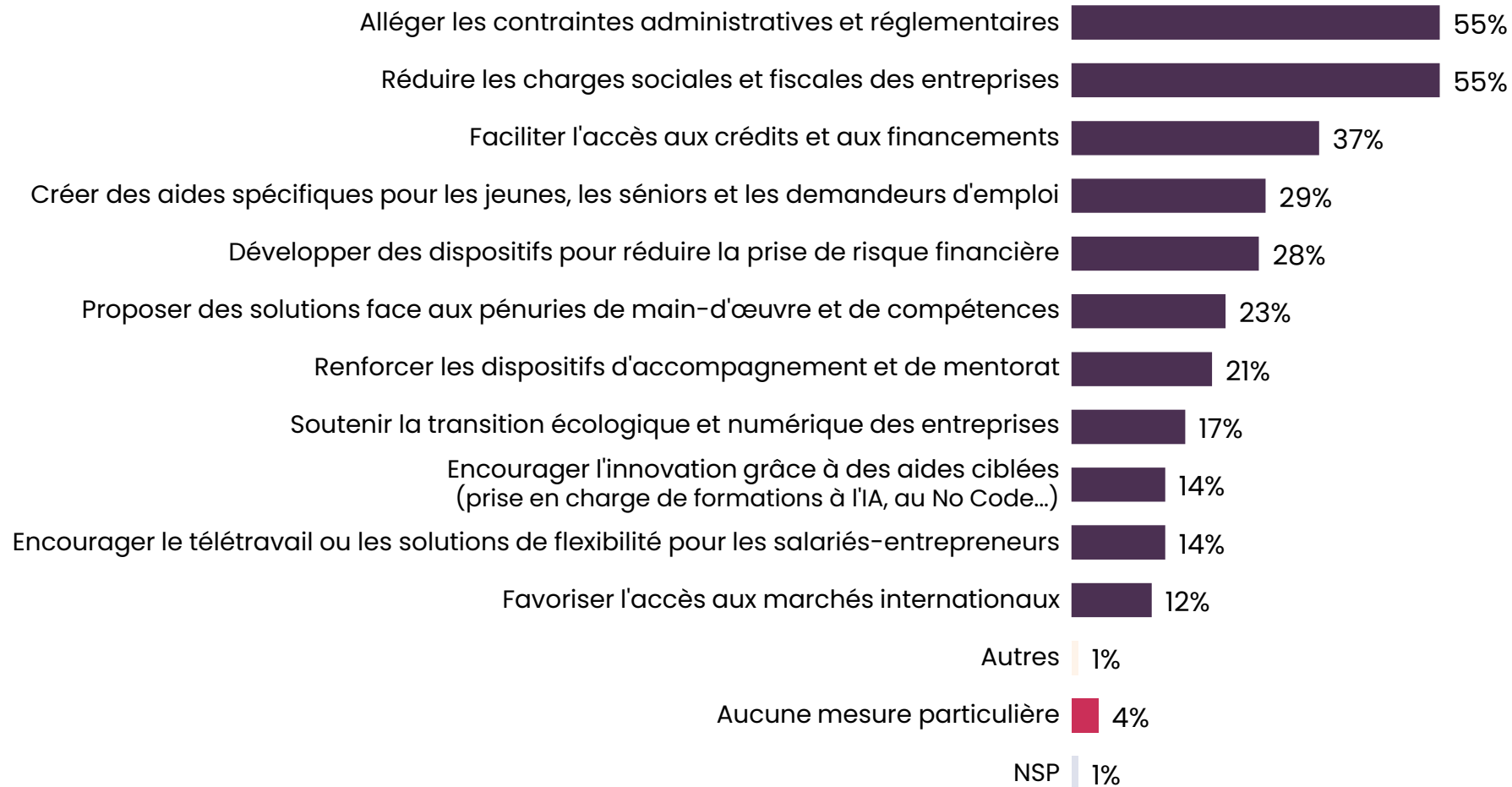


1028
Français

Q. Selon vous, quelles mesures devraient être avant tout mises en place pour aider les jeunes entreprises françaises à se lancer, se pérenniser et se développer ?

Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%

Nouvelle question





Les mesures à adopter pour aider les jeunes entreprises françaises



1028
Français

Q. Selon vous, quelles mesures devraient être avant tout mises en place pour aider les jeunes entreprises françaises à se lancer, se pérenniser et se développer ?

Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%

Nouvelle question

	% Total	SEXE		AGE					STATUT		
		Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 à 64 ans	65 ans et plus	CSP+	CSP–	Inactif
Alléger les contraintes administratives et réglementaires	55%	59%	52%	34%	39%	49%	60%	73%	50%	50%	63%
Réduire les charges sociales et fiscales des entreprises	55%	57%	52%	30%	53%	55%	61%	58%	57%	55%	53%
Faciliter l'accès aux crédits et aux financements	37%	40%	35%	31%	43%	31%	36%	43%	35%	37%	40%
Créer des aides spécifiques pour les jeunes, les seniors et les demandeurs d'emploi	29%	27%	31%	49%	29%	23%	30%	26%	26%	28%	32%
Développer des dispositifs pour réduire la prise de risque financière	28%	26%	29%	20%	36%	26%	27%	29%	32%	28%	25%
Proposer des solutions face aux pénuries de main-d'œuvre et de compétences	23%	23%	23%	20%	20%	19%	22%	30%	22%	19%	26%
Renforcer les dispositifs d'accompagnement et de mentorat	21%	19%	23%	22%	21%	21%	17%	25%	21%	18%	23%
Soutenir la transition écologique et numérique des entreprises	17%	19%	16%	32%	16%	14%	15%	18%	17%	14%	20%
Encourager l'innovation grâce à des aides ciblées (prise en charge de formations à l'IA, au No Code...)	14%	18%	11%	11%	19%	11%	13%	17%	14%	12%	15%
Encourager le télétravail ou les solutions de flexibilité pour les salariés-entrepreneurs	14%	11%	17%	25%	16%	16%	11%	10%	17%	12%	13%
Favoriser l'accès aux marchés internationaux	12%	13%	10%	15%	11%	9%	11%	14%	14%	9%	12%
Autres	1%	1%	1%	3%	–	1%	1%	1%	1%	–	1%
Aucune mesure particulière	4%	3%	4%	7%	2%	5%	4%	2%	3%	4%	4%

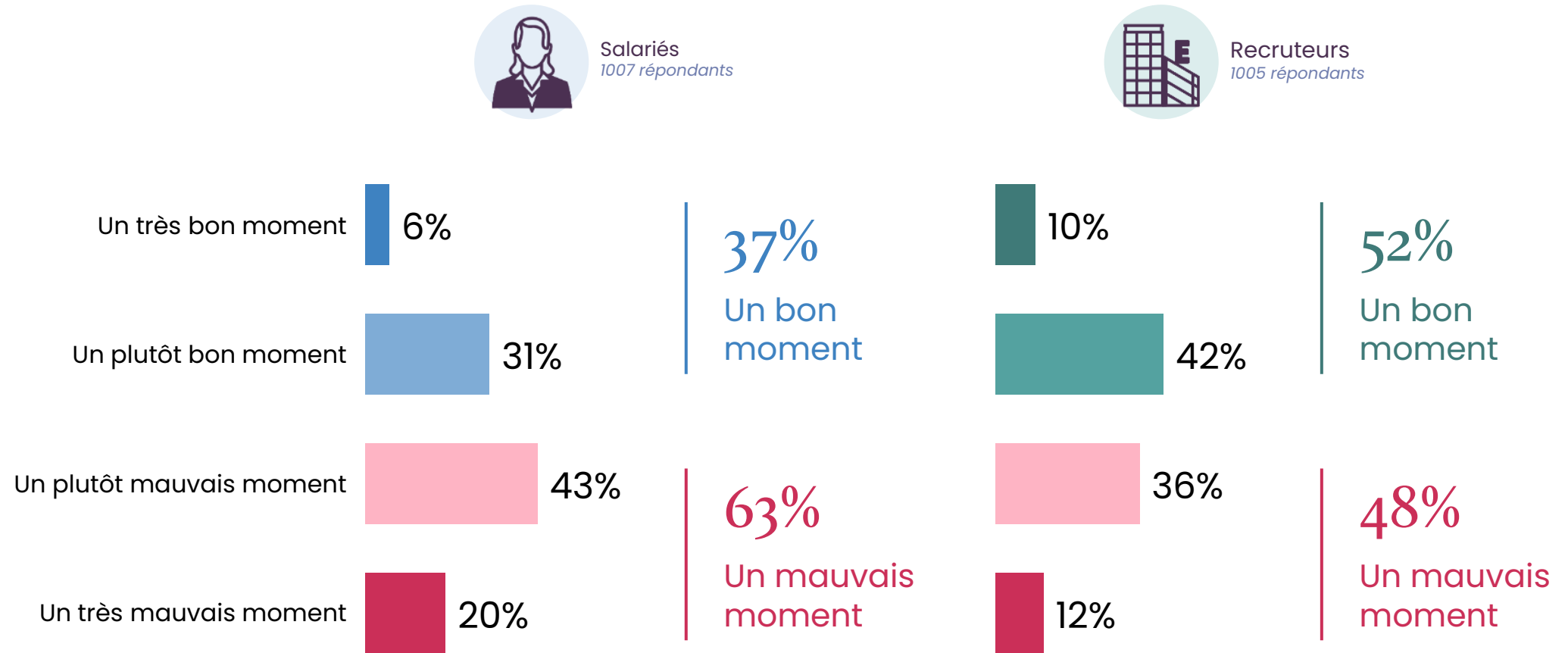
2



Le choix d'entreprendre
vu par *les recruteurs et
les salariés*

” L’entrepreneuriat dans le contexte politique et économique actuel

Q. Selon vous, le contexte politique et économique actuel constitue-t-il ou non un bon moment pour se lancer dans la création d'entreprise ?





L'entrepreneuriat dans le contexte politique et économique actuel



1007
Salariés

Q. Selon vous, le contexte politique et économique actuel constitue-t-il ou non un bon moment pour se lancer dans la création d'entreprise ?

	% Total	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Sous-total Un bon moment	37%	40%	34%	47%	38%	22%	36%	38%
...Un très bon moment	6%	6%	6%	9%	5%	3%	7%	5%
...Un plutôt bon moment	31%	34%	28%	38%	33%	19%	29%	33%
Sous-total Un mauvais moment	63%	60%	66%	53%	62%	78%	64%	61%
...Un plutôt mauvais moment	43%	40%	46%	38%	43%	49%	45%	40%
...Un très mauvais moment	20%	20%	20%	15%	19%	29%	19%	21%



L'entrepreneuriat dans le contexte politique et économique actuel



Q. Selon vous, le contexte politique et économique actuel constitue-t-il ou non un bon moment pour se lancer dans la création d'entreprise ?

	% Total	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Sous-total Un bon moment	52%	63%	54%	57%	47%	54%	50%	54%
...Un très bon moment	10%	15%	14%	15%	6%	14%	14%	7%
...Un plutôt bon moment	42%	48%	40%	42%	41%	40%	36%	47%
Sous-total Un mauvais moment	48%	37%	46%	43%	53%	46%	50%	46%
...Un plutôt mauvais moment	36%	24%	35%	32%	42%	35%	38%	35%
...Un très mauvais moment	12%	13%	11%	11%	11%	11%	12%	11%

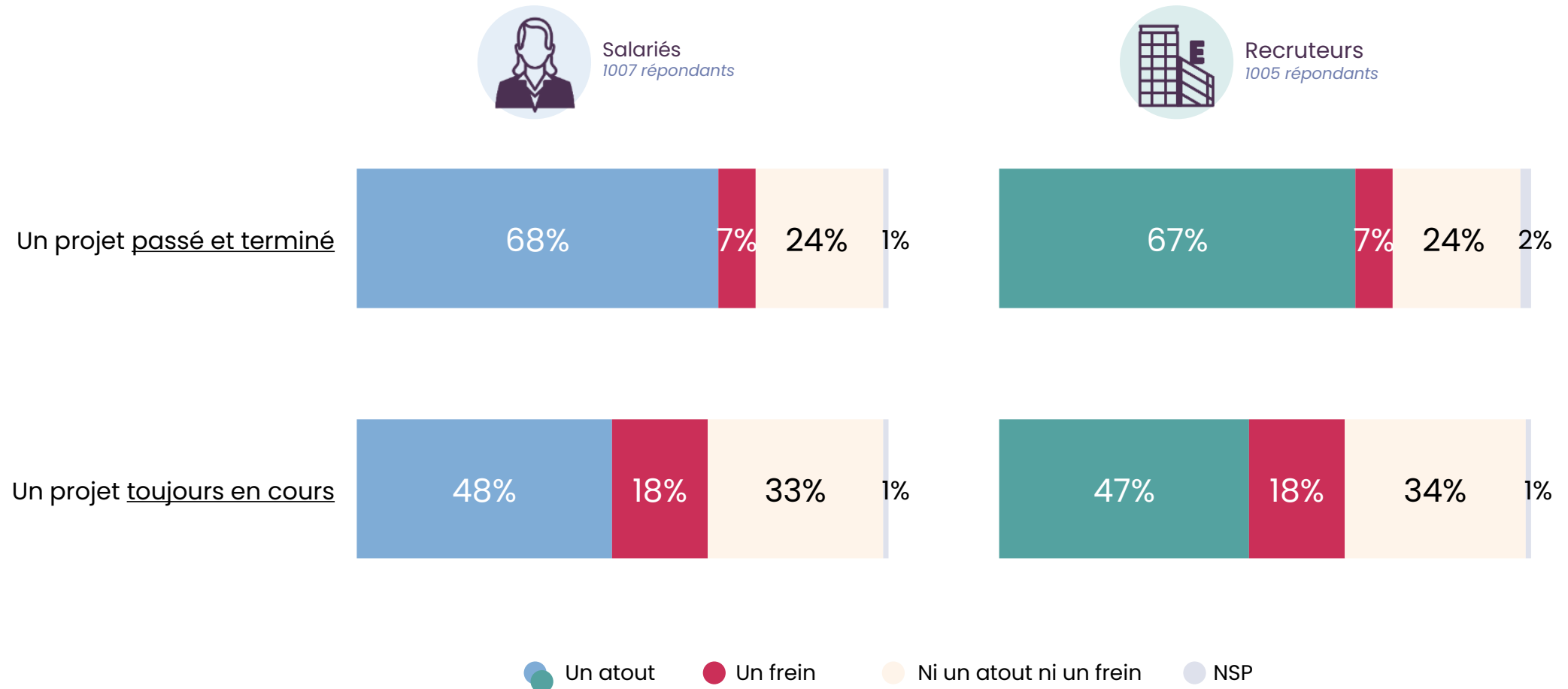
La perception
du *choix*
d'entreprendre





La perception de la valeur ajoutée d'une expérience entrepreneuriale sur un CV

Q. D'après vous, dans le cadre d'une recherche d'emploi, mentionner une expérience entrepreneuriale sur votre CV, c'est plutôt un atout ou un frein à votre embauche ?





La perception de la valeur ajoutée d’une expérience entrepreneuriale sur un CV



1007
Salariés

Q. D’après vous, dans le cadre d’une recherche d’emploi, mentionner une expérience entrepreneuriale sur votre CV, c’est plutôt un atout ou un frein à votre embauche ?

	% Un atout	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Un projet <u>passé et terminé</u>	68%	66%	71%	76%	66%	61%	72%	65%
Un projet <u>toujours en cours</u>	48%	47%	49%	53%	44%	46%	47%	48%

	% Un frein	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Un projet <u>toujours en cours</u>	18%	18%	18%	20%	19%	14%	17%	20%
Un projet <u>passé et terminé</u>	7%	8%	6%	6%	10%	4%	5%	9%



La perception de la valeur ajoutée d'une expérience entrepreneuriale sur un CV



Q. D'après vous, dans le cadre d'une recherche d'emploi, mentionner une expérience entrepreneuriale sur votre CV, c'est plutôt un atout ou un frein à votre embauche ?

	% Un atout	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Un projet <u>passé et terminé</u>	67%	61%	64%	65%	72%	67%	69%	67%
Un projet <u>toujours en cours</u>	47%	44%	46%	54%	46%	47%	49%	46%

	% Un frein	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Un projet <u>toujours en cours</u>	18%	23%	19%	21%	16%	21%	22%	14%
Un projet <u>passé et terminé</u>	7%	12%	9%	6%	4%	7%	6%	8%

” La valeur ajoutée d’une personne ayant déjà une expérience entrepreneuriale



Q. Selon vous, que peut apporter une personne ayant déjà une expérience entrepreneuriale à vos équipes, à votre entreprise ?

Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%





La valeur ajoutée d'une personne ayant déjà une expérience entrepreneuriale



Q. Selon vous, que peut apporter une personne ayant déjà une expérience entrepreneuriale à vos équipes, à votre entreprise ?

Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
De l'esprit d'initiative	69%	52%	60%	70%	78%	73%	69%	65%
De nouvelles idées	51%	56%	47%	54%	51%	51%	58%	48%
Un savoir-faire organisationnel	48%	40%	47%	43%	52%	50%	52%	44%
De la débrouillardise	45%	50%	49%	43%	42%	44%	48%	44%
Une vision stratégique	39%	36%	35%	45%	40%	40%	33%	41%
Une capacité à innover rapidement	32%	32%	33%	29%	33%	29%	33%	34%
Une capacité à motiver les équipes	31%	24%	27%	29%	36%	27%	38%	30%
Une meilleure gestion des risques	30%	35%	26%	34%	28%	26%	28%	32%
Du réseau	25%	29%	27%	25%	23%	24%	24%	27%
Autres	1%	–	–	1%	1%	–	–	1%

Les activités entrepreneuriales menées ou envisagées

Q. Vous personnellement, êtes-vous concerné ou non par chacune des activités entrepreneuriales suivantes ?

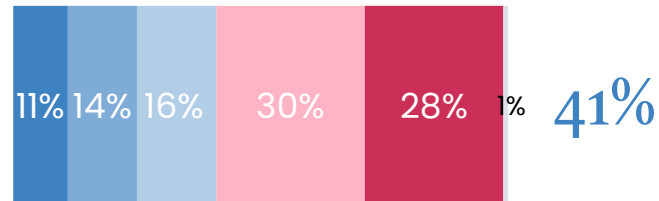
Q. Et au sein de vos équipes, y a-t-il des salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial... ?



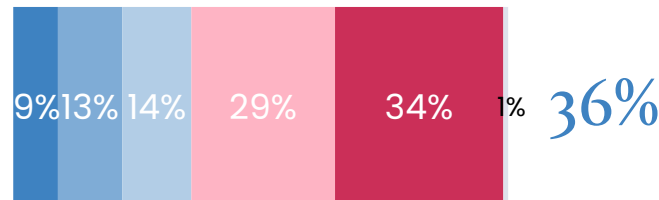
Salariés
1007 répondants

Projet
mené/envisagé

Une activité entrepreneuriale
ayant vocation à être un complément
de votre statut de salarié



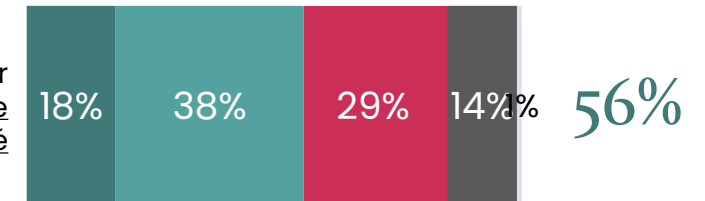
Une activité entrepreneuriale
ayant vocation à devenir
votre seule et unique activité



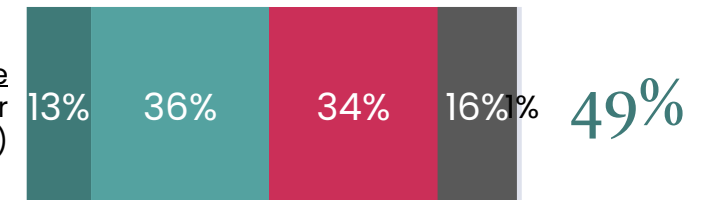
Recruteurs
1005 répondants

Oui

Dans le but d'avoir
une activité complémentaire
à leur statut de salarié



Dans le but d'en faire leur seule
et unique activité (et de quitter
à terme votre entreprise)



Oui, c'est un projet
que vous menez
actuellement

Oui, c'est un projet
que vous envisagez
à court terme

Oui, c'est un projet
que vous envisagez
à moyen ou long terme

Non, mais vous
pourriez l'imaginer

Non et
vous l'excluez

NSP

Oui,
plusieurs

Oui,
un ou deux

Non,
aucun

Vous ne
savez pas

NSP



Les activités entrepreneuriales menées ou envisagées



1007
Salariés

Q. Vous personnellement, êtes-vous concerné ou non par chacune des activités entrepreneuriales suivantes ?

	% Projet mené/ envisagé	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Une activité entrepreneuriale ayant vocation à être <u>un complément de votre statut de salarié</u>	41%	43%	37%	56%	38%	25%	40%	41%
Une activité entrepreneuriale ayant vocation à devenir <u>votre seule et unique activité</u>	36%	37%	34%	51%	35%	17%	38%	34%



Les activités entrepreneuriales envisagées



Q. Et au sein de vos équipes, y a-t-il des salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial... ?

	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Dans le but d'avoir <u>une activité complémentaire</u> à leur statut de salarié	56%	61%	57%	57%	53%	50%	57%	59%
Dans le but d'en faire <u>leur seule et unique activité</u> (et de quitter à terme votre entreprise)	49%	58%	51%	50%	46%	43%	57%	50%



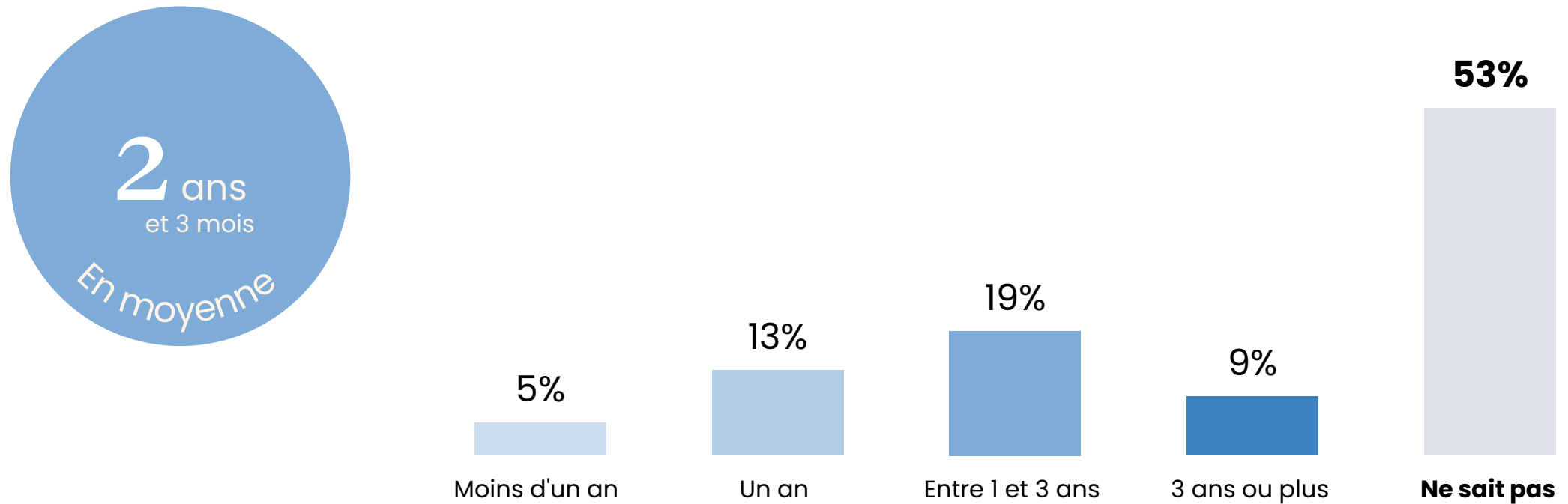
La rémunération d'une activité entrepreneuriale



1007
Salariés

Q. Dans le cas où vous envisageriez ou que vous menez actuellement un projet entrepreneurial, au bout de combien de temps jugeriez-vous indispensable de pouvoir vous rémunérer grâce à cette activité ?

Question ouverte – Réponses spontanées.





La rémunération d'une activité entrepreneuriale



1007
Salariés

Q. Dans le cas où vous envisageriez ou que vous menez actuellement un projet entrepreneurial, au bout de combien de temps jugeriez-vous indispensable de pouvoir vous rémunérer grâce à cette activité ?

Question ouverte – Réponses spontanées.

	% Total	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Moins d'un an	5%	6%	4%	6%	4%	6%	6%	4%
Un an	13%	13%	14%	19%	11%	11%	16%	10%
Entre 1 et 3 ans	19%	19%	19%	26%	18%	11%	20%	17%
3 ans ou plus	9%	10%	9%	15%	7%	5%	12%	6%
Ne sait pas	53%	52%	55%	34%	60%	66%	45%	61%



Le maintien de deux activités professionnelles en parallèle



1007
Salariés

Q. Et dans le cas où vous envisageriez ou que vous menez actuellement un projet entrepreneurial en parallèle de votre emploi actuel, combien de temps vous donneriez-vous avant de ...

Question ouverte – Réponses spontanées.

...Renoncer à votre projet entrepreneurial
si celui-ci ne fonctionnait pas ?

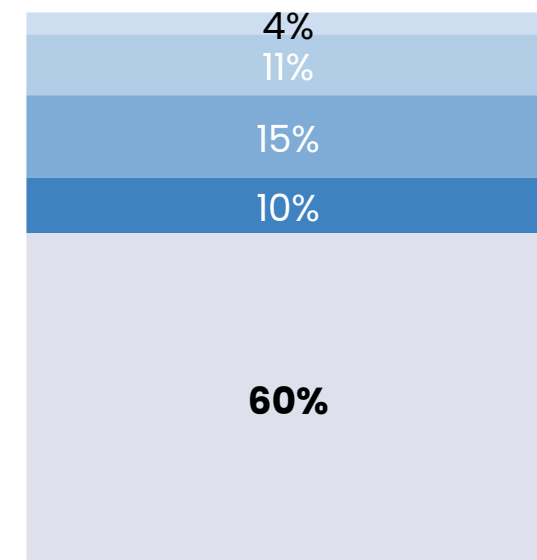
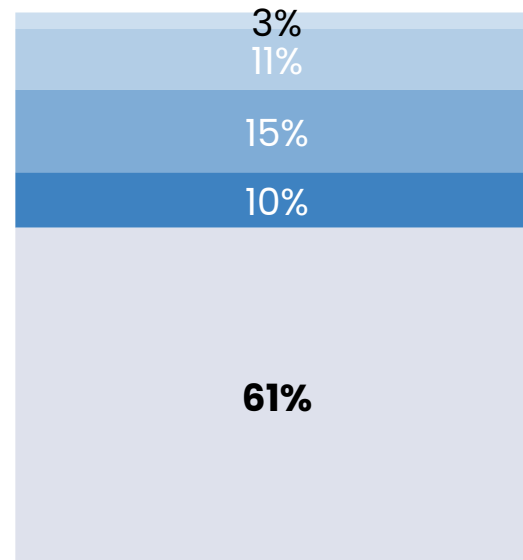
...Quitter votre poste actuel
si votre projet entrepreneurial fonctionne ?

Moyenne

2 ans
et 1 mois

2 ans
et 3 mois

- Moins d'un an ●
- Un an ●
- Entre 1 et 3 ans ●
- 3 ans ou plus ●
- Ne sait pas** ●



”

Le maintien de deux activités professionnelles en parallèle



Q. Et dans le cas où vous envisageriez ou que vous menez actuellement un projet entrepreneurial en parallèle de votre emploi actuel, combien de temps vous donneriez-vous avant de ...

Question ouverte – Réponses spontanées.

...Renoncer à votre projet entrepreneurial si celui-ci ne fonctionnait pas ?

	% Total	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Moins d'un an	3%	4%	2%	3%	3%	3%	4%	2%
Un an	11%	11%	11%	14%	10%	9%	14%	8%
Entre 1 et 3 ans	15%	16%	15%	22%	13%	10%	17%	13%
3 ans ou plus	10%	9%	10%	16%	8%	4%	11%	8%
Ne sait pas	61%	60%	61%	43%	66%	74%	54%	68%

”

Le maintien de deux activités professionnelles en parallèle



Q. Et dans le cas où vous envisageriez ou que vous menez actuellement un projet entrepreneurial en parallèle de votre emploi actuel, combien de temps vous donneriez-vous avant de ...

Question ouverte – Réponses spontanées.

...Quitter votre poste actuel
si votre projet entrepreneurial fonctionne ?

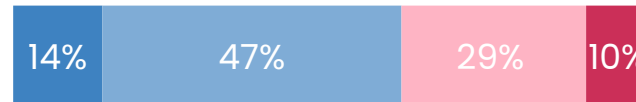
	% Total	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Moins d'un an	4%	4%	3%	5%	3%	3%	5%	2%
Un an	11%	13%	10%	16%	8%	11%	13%	10%
Entre 1 et 3 ans	15%	15%	16%	21%	14%	10%	15%	16%
3 ans ou plus	10%	9%	10%	17%	6%	6%	12%	8%
Ne sait pas	59%	58%	61%	40%	69%	69%	55%	64%

“ Les opinions relatives à l’entrepreneuriat au sein des entreprises

Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?



Il y a de plus en plus de salariés intéressés par l’entrepreneuriat



Oui
61%



Oui
58%

Vous vous sentez / Vos salariés se sentent libre(s) de parler ouvertement d’éventuels projets entrepreneuriaux avec vos supérieurs hiérarchiques / avec leur direction



Oui
54%



Oui
74%

Il est possible de mener de front une activité salariée et une activité entrepreneuriale sur du long terme



Oui
53%

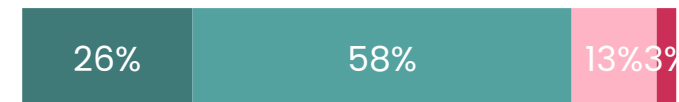


Oui
63%

Vous seriez soutenu par vos supérieurs hiérarchiques si vous souhaitiez vous / Vous soutenez/soutiendriez les potentiels salariés souhaitant se lancer dans une activité entrepreneuriale



Oui
45%



Oui
84%

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP



Les opinions relatives à l'entrepreneuriat au sein des entreprises



Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?

	% Oui	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Il y a de plus en plus de salariés intéressés par l'entrepreneuriat	61%	58%	67%	76%	59%	46%	63%	60%
Vous vous sentez libre de parler ouvertement d'éventuels projets entrepreneuriaux avec vos supérieurs hiérarchiques	54%	57%	50%	57%	52%	52%	56%	52%
Il est possible de mener de front une activité salariée et une activité entrepreneuriale sur du long terme	53%	51%	57%	68%	52%	36%	50%	56%
Vous seriez soutenu par vos supérieurs hiérarchiques si vous souhaitiez vous lancer dans une activité entrepreneuriale	45%	43%	49%	57%	42%	36%	47%	44%



Les opinions relatives à l'entrepreneuriat au sein des entreprises

Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?



	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Vous soutenez/soutiendriez les potentiels salariés souhaitant se lancer dans une activité entrepreneuriale	84%	81%	81%	84%	87%	84%	86%	84%
Vos salariés se sentent libres de parler ouvertement de leurs projets entrepreneuriaux avec leur direction	74%	70%	73%	77%	75%	74%	80%	71%
Il est possible de mener de front une activité salariée et une activité entrepreneuriale sur du long terme	63%	69%	66%	59%	61%	64%	63%	63%
Il y a de plus en plus de salariés intéressés par l'entrepreneuriat	58%	59%	57%	65%	56%	55%	51%	63%



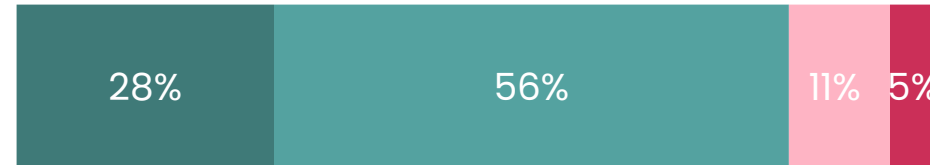
La perception des projets entrepreneuriaux de ses collaborateurs

Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?



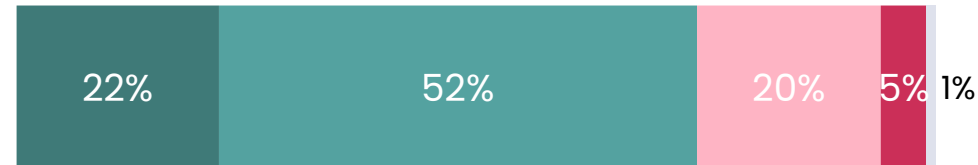
Oui

Vous encourageriez les salariés intéressés par l'entrepreneuriat à en parler avec vous



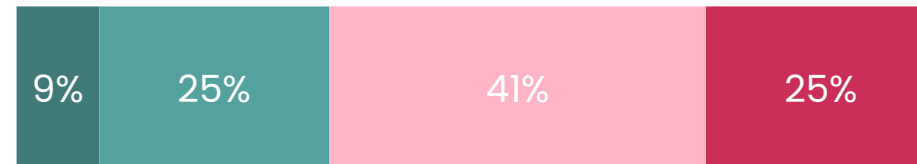
84%

Soutenir vos salariés dans leur projet entrepreneurial est un levier efficace pour prolonger leur temps dans l'entreprise et reporter le moment de leur démission



74%

Vous craignez que des salariés soient intéressés par l'entrepreneuriat



34%

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP



La perception des projets entrepreneuriaux de ses collaborateurs

Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?



	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Vous encourageriez les salariés intéressés par l'entrepreneuriat à en parler avec vous	84%	77%	85%	85%	86%	85%	86%	83%
Soutenir vos salariés dans leur projet entrepreneurial est un levier efficace pour prolonger leur temps dans l'entreprise et reporter le moment de leur démission	74%	73%	71%	66%	79%	73%	73%	76%
Vous craignez que des salariés soient intéressés par l'entrepreneuriat	34%	39%	36%	36%	32%	34%	33%	35%



La perception des projets professionnels par sa hiérarchie

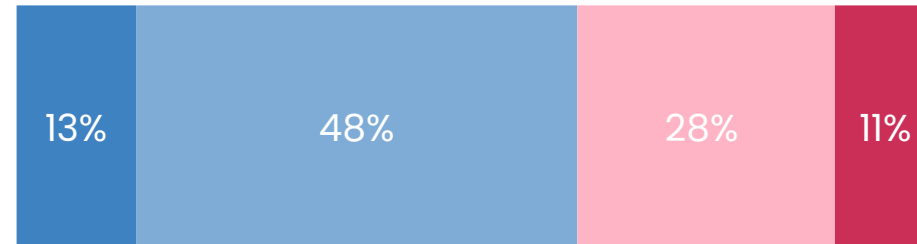


1007
Salariés

Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?

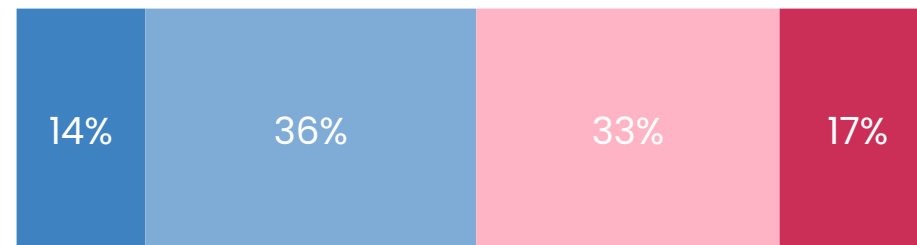
Oui

Vos supérieurs hiérarchiques sont capables d'entendre vos projets personnels et professionnels



61%

Vous craignez/craindriez de parler à vos supérieurs hiérarchiques de votre envie de mener un projet entrepreneurial



50%

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout



La perception des projets professionnels par sa hiérarchie



1007
Salariés

Q. Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise... ?

	% Oui	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Vos supérieurs hiérarchiques sont capables d'entendre vos projets personnels et professionnels	61%	61%	61%	66%	60%	56%	63%	60%
Vous craignez/craindriez de parler à vos supérieurs hiérarchiques de votre envie de mener un projet entrepreneurial	50%	48%	51%	55%	49%	41%	51%	48%

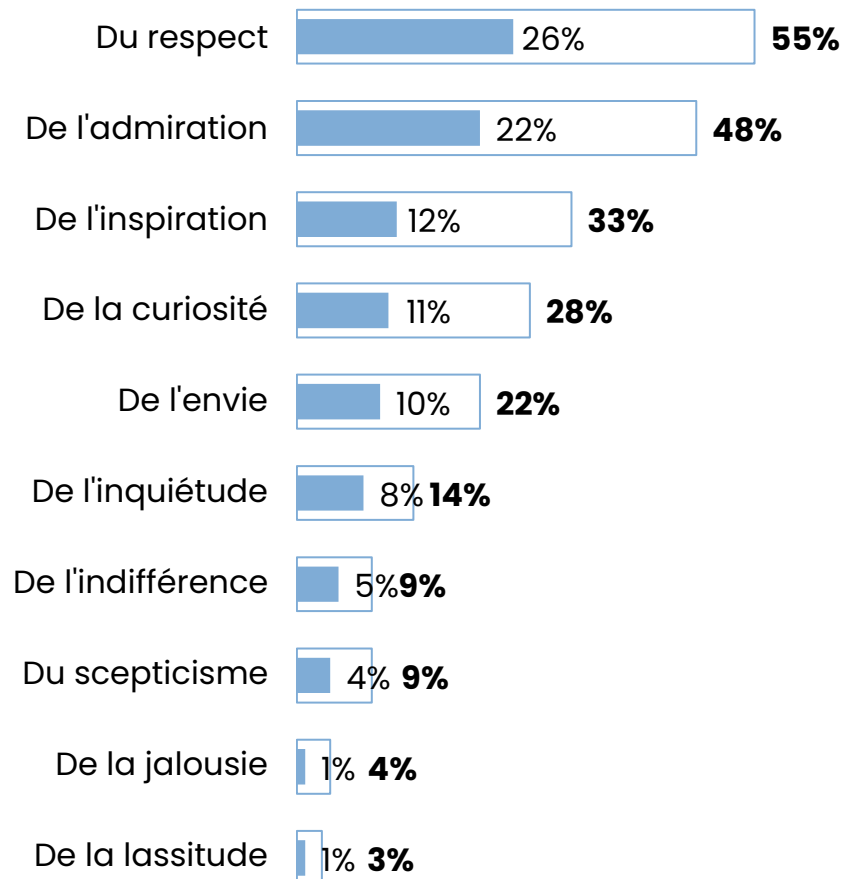


La perception des salariés qui se lancent dans l'entrepreneuriat

Q. Que vous inspirent les salariés qui se lancent dans l'entrepreneuriat en parallèle de leur activité salariée ?
En premier ? Et ensuite ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

☒ En premier ☐ Au total



1007
Salariés

”

La perception des salariés qui se lancent dans l'entrepreneuriat



Q. Que vous inspirent les salariés qui se lancent dans l'entrepreneuriat en parallèle de leur activité salariée ?
En premier ? Et ensuite ?
Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Au total	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Du respect	55%	55%	56%	57%	53%	56%	59%	52%
De l'admiration	48%	46%	51%	44%	50%	49%	49%	47%
De l'inspiration	33%	30%	37%	46%	31%	18%	34%	32%
De la curiosité	28%	30%	26%	32%	28%	24%	31%	26%
De l'envie	22%	22%	23%	26%	25%	12%	18%	27%
De l'inquiétude	14%	14%	15%	9%	16%	17%	12%	16%
De l'indifférence	9%	10%	7%	8%	6%	14%	10%	7%
Du scepticisme	9%	10%	8%	9%	8%	13%	10%	8%
De la jalousie	4%	4%	3%	6%	3%	1%	4%	4%
De la lassitude	3%	4%	3%	5%	3%	2%	3%	4%

*Les bénéfices et
obstacles perçus de
l'entrepreneuriat*



” Les accompagnements nécessaires pour envisager un projet entrepreneurial

Q. De quels accompagnements venant de votre entreprise auriez-vous avant tout besoin pour envisager un projet entrepreneurial ?

Q. Quels accompagnements votre entreprise propose-t-elle aux salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial ?

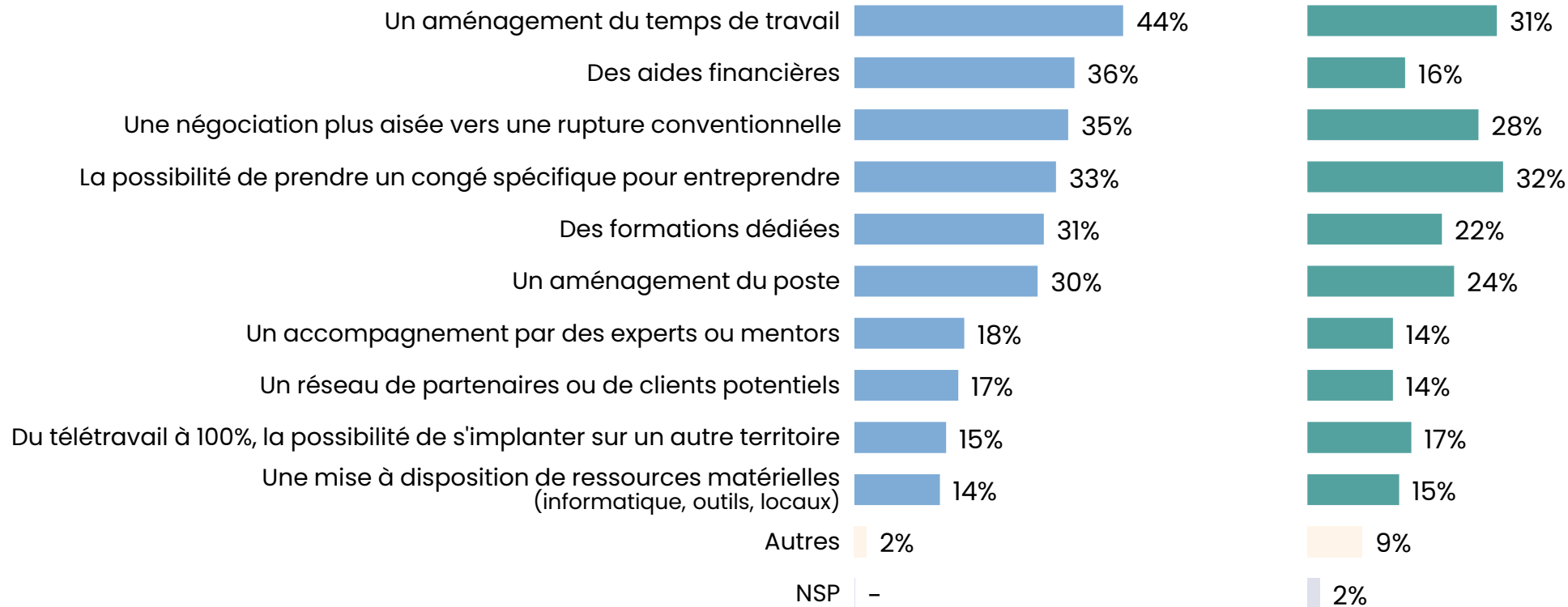
Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%



Salariés
1007 répondants



Recruteurs
1005 répondants





Les accompagnements nécessaires pour envisager un projet entrepreneurial



1007
Salariés

Q. De quels accompagnements venant de votre entreprise auriez-vous avant tout besoin pour envisager un projet entrepreneurial ?

Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Un aménagement du temps de travail	44%	42%	47%	45%	42%	45%	45%	43%
Des aides financières	36%	34%	39%	40%	37%	30%	33%	40%
Une négociation plus aisée vers une rupture conventionnelle	35%	35%	34%	33%	32%	42%	38%	31%
La possibilité de prendre un congé spécifique pour entreprendre	33%	32%	34%	30%	32%	39%	31%	35%
Des formations dédiées	31%	29%	33%	33%	33%	23%	26%	35%
Un aménagement du poste	30%	33%	26%	28%	29%	37%	31%	30%
Un accompagnement par des experts ou mentors	18%	19%	16%	16%	19%	17%	19%	16%
Un réseau de partenaires ou de clients potentiels	17%	17%	17%	18%	17%	14%	19%	15%
Du télétravail à 100%, la possibilité de s'implanter sur un autre territoire	15%	15%	16%	23%	12%	9%	21%	9%
Une mise à disposition de ressources matérielles (informatique, outils, locaux)	14%	15%	13%	18%	15%	7%	13%	15%
Autres	2%	2%	1%	–	2%	3%	1%	2%



Les accompagnements nécessaires pour envisager un projet entrepreneurial



Q. Quels accompagnements votre entreprise propose-t-elle aux salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial ?

Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
La possibilité de prendre un congé spécifique pour entreprendre	32%	27%	30%	33%	35%	33%	36%	31%
Un aménagement du temps de travail	31%	34%	25%	36%	33%	32%	32%	31%
Une négociation plus aisée vers une rupture conventionnelle	28%	28%	24%	32%	29%	26%	29%	29%
Un aménagement du poste	24%	26%	24%	29%	22%	27%	24%	22%
Des formations dédiées	22%	23%	22%	26%	20%	22%	20%	23%
Du télétravail à 100 %, la possibilité de s'implanter sur un autre territoire	17%	17%	18%	15%	17%	17%	13%	19%
Des aides financières	16%	17%	18%	14%	14%	19%	12%	15%
Une mise à disposition de ressources matérielles (informatique, outils, locaux)	15%	12%	20%	20%	12%	17%	12%	15%
Un accompagnement par des experts ou mentors	14%	15%	16%	18%	13%	17%	10%	15%
Un réseau de partenaires ou de clients potentiels	14%	22%	18%	11%	11%	14%	15%	14%
Autres	9%	8%	7%	7%	11%	6%	10%	11%



La compréhension des attentes des salariés face à l'entrepreneuriat

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

D'accord

Vous comprenez que les salariés puissent chercher un complément de revenu dans l'entrepreneuriat



89%

Vous comprenez que l'entrepreneuriat est pour eux l'occasion d'accéder à des responsabilités que l'entreprise ne peut leur garantir



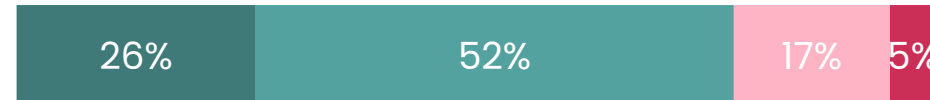
83%

Vous comprenez que les salariés voient dans l'entrepreneuriat la promesse à terme d'un meilleur équilibre vie privée / vie professionnelle



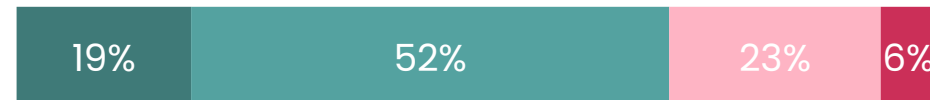
82%

Votre entreprise a d'autres priorités (croissance, rentabilité, enjeux RH, etc.) que de soutenir les projets entrepreneuriaux de ses salariés



78%

Vous comprenez que les salariés puissent attendre de votre entreprise des accompagnements pour se lancer dans l'entrepreneuriat



71%

● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord ● Plutôt pas d'accord ● Pas du tout d'accord



La compréhension des attentes des salariés face à l'entrepreneuriat



Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

	% D'accord	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Vous comprenez que les salariés puissent chercher un complément de revenu dans l'entrepreneuriat	89%	84%	87%	90%	91%	89%	91%	89%
Vous comprenez que l'entrepreneuriat est pour eux l'occasion d'accéder à des responsabilités que l'entreprise ne peut leur garantir	83%	84%	87%	83%	81%	83%	86%	82%
Vous comprenez que les salariés voient dans l'entrepreneuriat la promesse à terme d'un meilleur équilibre vie privée / vie professionnelle	82%	82%	83%	82%	82%	83%	85%	80%
Votre entreprise a d'autres priorités (croissance, rentabilité, enjeux RH, etc.) que de soutenir les projets entrepreneuriaux de ses salariés	78%	75%	80%	82%	78%	78%	81%	77%
Vous comprenez que les salariés puissent attendre de votre entreprise des accompagnements pour se lancer dans l'entrepreneuriat	71%	70%	77%	77%	68%	73%	70%	71%

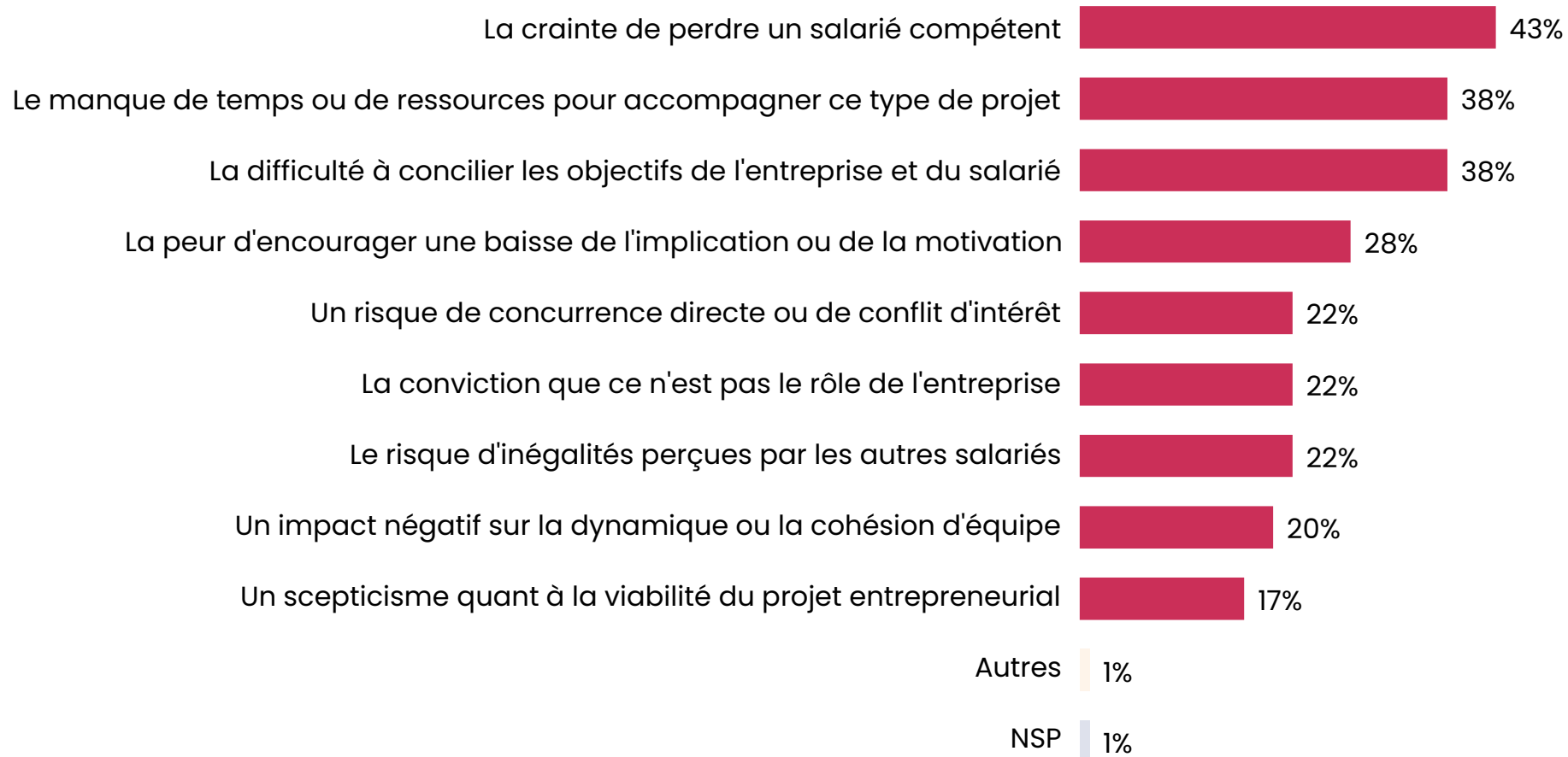


Les freins à l'accompagnement d'un projet entrepreneurial



Q. Qu'est-ce qui vous freine le plus dans l'idée d'accompagner vos salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial ?

Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%





Les freins à l'accompagnement d'un projet entrepreneurial



Q. Qu'est-ce qui vous freine le plus dans l'idée d'accompagner vos salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial ?

Cinq réponses possibles – Total supérieur à 100%

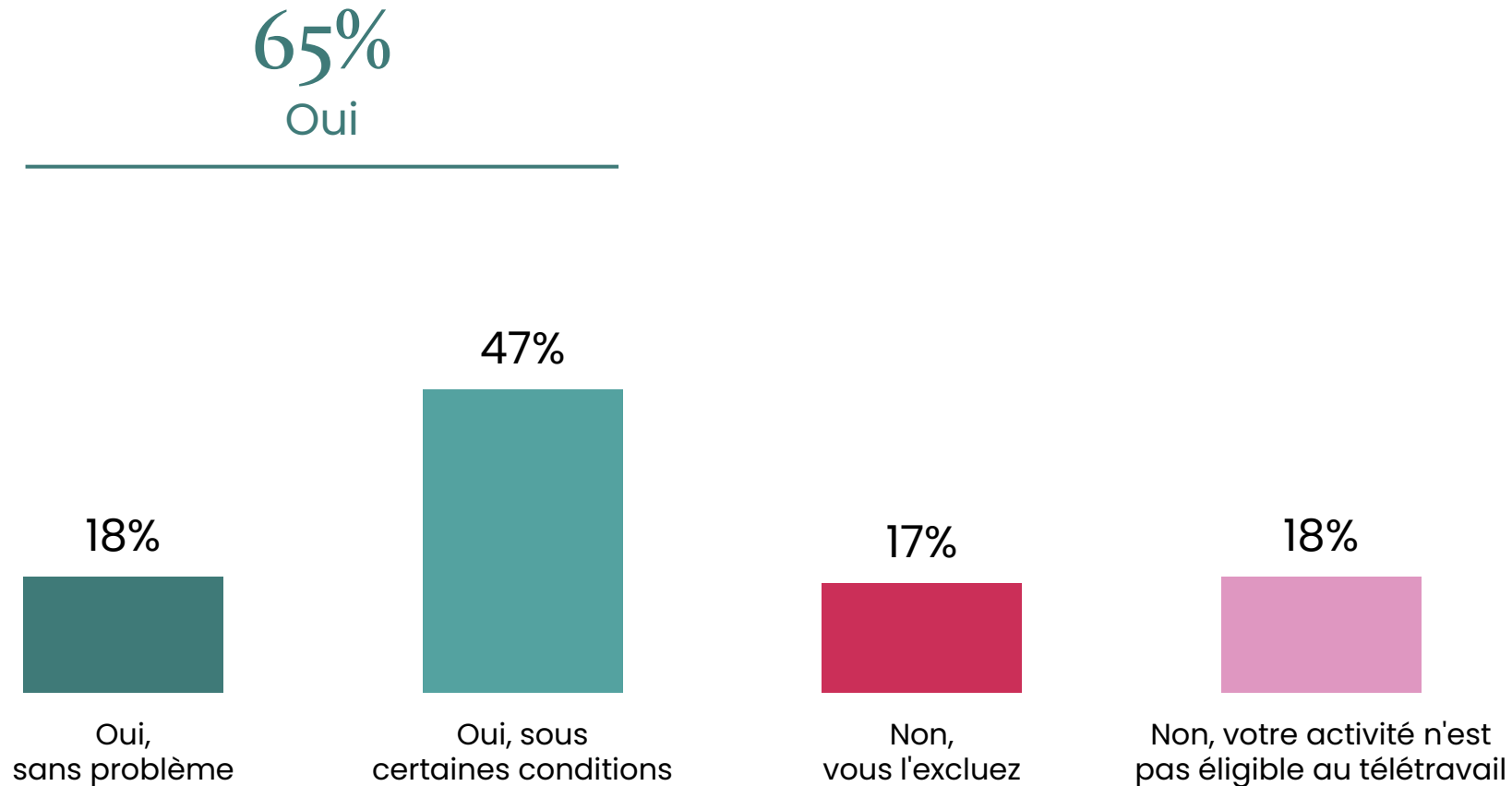
	% Total	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
La crainte de perdre un salarié compétent	43%	53%	40%	34%	44%	46%	44%	42%
Le manque de temps ou de ressources pour accompagner ce type de projet	38%	38%	36%	34%	39%	34%	46%	36%
La difficulté à concilier les objectifs de l'entreprise et du salarié	38%	35%	39%	45%	36%	37%	29%	42%
La peur d'encourager une baisse de l'implication ou de la motivation	28%	30%	28%	30%	28%	31%	34%	24%
Un risque de concurrence directe ou de conflit d'intérêt	22%	22%	23%	22%	22%	27%	19%	21%
La conviction que ce n'est pas le rôle de l'entreprise	22%	21%	26%	31%	19%	23%	22%	22%
Le risque d'inégalités perçues par les autres salariés	22%	22%	26%	31%	18%	23%	26%	20%
Un impact négatif sur la dynamique ou la cohésion d'équipe	20%	22%	21%	19%	20%	21%	22%	19%
Un scepticisme quant à la viabilité du projet entrepreneurial	17%	22%	15%	16%	16%	18%	18%	16%
Autres	1%	1%	1%	1%	1%	0%	3%	1%



La possibilité d'accorder du télétravail complet pour aider un projet entrepreneurial



Q. Seriez-vous ouvert à l'idée de proposer à vos salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial du télétravail complet, voire la possibilité de s'implanter sur un autre territoire ?





La possibilité d'accorder du télétravail complet pour aider un projet entrepreneurial

Q. Seriez-vous ouvert à l'idée de proposer à vos salariés qui envisagent ou mènent un projet entrepreneurial du télétravail complet, voire la possibilité de s'implanter sur un autre territoire ?



	% Total	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Sous-total Oui	65%	78%	69%	71%	57%	66%	55%	69%
...Oui, sans problème	18%	19%	23%	17%	15%	23%	19%	14%
...Oui, sous certaines conditions	47%	59%	46%	54%	42%	43%	36%	55%
Non, vous l'excluez	17%	8%	17%	18%	19%	16%	16%	17%
Non, votre activité n'est pas éligible au télétravail	18%	14%	13%	10%	24%	17%	29%	14%

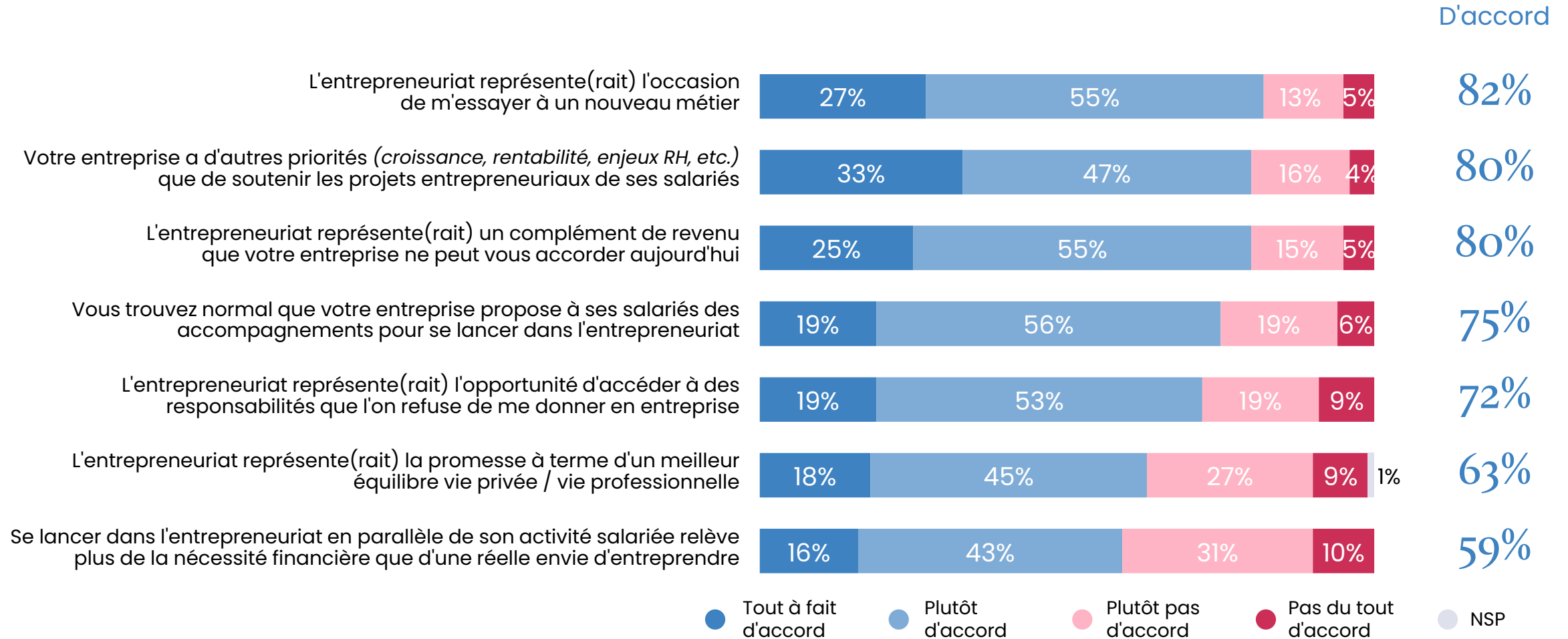


Les opinions relatives à l'entrepreneuriat



1007
Salariés

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?





Les opinions relatives à l'entrepreneuriat



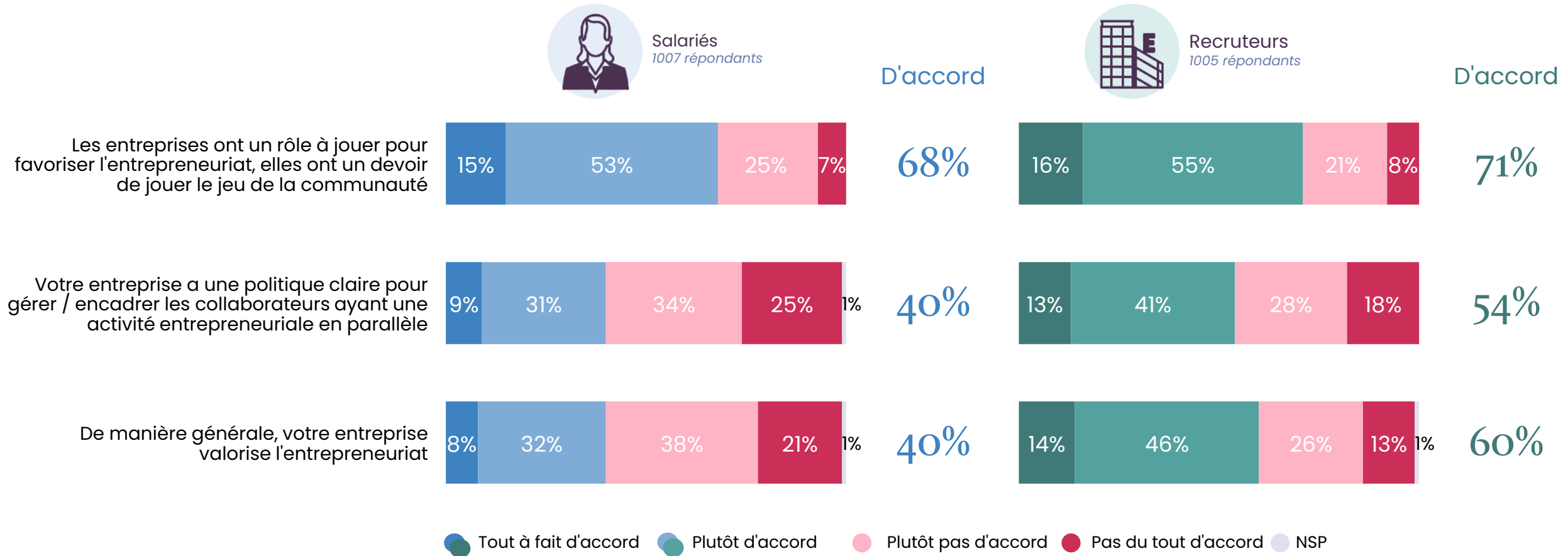
1007
Salariés

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

	% D'accord	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
L'entrepreneuriat représente(raït) l'occasion de m'essayer à un nouveau métier	82%	81%	83%	83%	82%	80%	80%	83%
Votre entreprise a d'autres priorités (croissance, rentabilité, enjeux RH, etc.) que de soutenir les projets entrepreneuriaux de ses salariés	80%	83%	77%	78%	81%	82%	81%	80%
L'entrepreneuriat représente(raït) un complément de revenu que votre entreprise ne peut vous accorder aujourd'hui	80%	79%	81%	83%	80%	75%	80%	80%
Vous trouvez normal que votre entreprise propose à ses salariés des accompagnements pour se lancer dans l'entrepreneuriat	75%	76%	74%	77%	73%	76%	73%	77%
L'entrepreneuriat représente(raït) l'opportunité d'accéder à des responsabilités que l'on refuse de me donner en entreprise	72%	71%	74%	80%	71%	65%	70%	75%
L'entrepreneuriat représente(raït) la promesse à terme d'un meilleur équilibre vie privée / vie professionnelle	63%	59%	68%	75%	58%	54%	61%	65%
Se lancer dans l'entrepreneuriat en parallèle de son activité salariée relève plus de la nécessité financière que d'une réelle envie d'entreprendre	59%	59%	56%	62%	58%	53%	55%	61%

” Les politiques des entreprises face à l’entrepreneuriat

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?



”

Les politiques des entreprises face à l’entrepreneuriat



Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

	% D'accord	SEXE		AGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-
Les entreprises ont un rôle à jouer pour favoriser l'entrepreneuriat, elles ont un devoir de jouer le jeu de la communauté	68%	71%	65%	71%	64%	71%	68%	68%
Votre entreprise a une politique claire pour gérer / encadrer les collaborateurs ayant une activité entrepreneuriale en parallèle	40%	43%	37%	49%	38%	32%	38%	41%
De manière générale, votre entreprise valorise l'entrepreneuriat	40%	42%	38%	51%	37%	33%	40%	40%



Les politiques des entreprises face à l'entrepreneuriat



Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

	% D'accord	TAILLE D'ENTREPRISE				SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		TPE	PME	ETI	Grand Groupe	Industrie et BTP	Commerces, transports, hébergement et restauration	Services
Les entreprises ont un rôle à jouer pour favoriser l'entrepreneuriat, elles ont un devoir de jouer le jeu de la communauté	71%	67%	75%	74%	69%	71%	70%	71%
De manière générale, votre entreprise valorise l'entrepreneuriat	60%	63%	58%	65%	58%	59%	58%	62%
Votre entreprise a une politique claire pour gérer / encadrer les collaborateurs ayant une activité entrepreneuriale en parallèle	54%	53%	53%	63%	53%	57%	49%	55%

opinionway

PARIS • BORDEAUX • VARSOVIE • CASABLANCA • ABIDJAN

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration – 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.

Restons *connectés* !



Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre newsletter !

Je m'abonne

Vos contacts OpinionWay

Eléonore Quarré

Responsable des études Société
Pôle opinion

Tel. +33 1 81 81 83 00
equarre@opinion-way.com

Lisa Corbineau

Cheffe de projets
Pôle opinion

Tel. +33 1 81 81 83 00
lcorbineau@opinion-way.com

ESOMAR²⁵
Corporate

