



CHARTÉ DE LA MIXITÉ BILAN 2025



SOMMAIRE

LE BILAN DE LA MIXITÉ AU SEIN DU MEDEF EN 2025	5
INSTANCES DE GOUVERNANCE	5
BILAN INTERNE	5
 LE BILAN DE LA MIXITÉ CHEZ LES ADHÉRENTS EN 2025	 6
BILAN DES MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX	6
BILAN DES FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES	6
 LE BILAN GLOBAL DEPUIS LE LANCEMENT DE LA CHARTE DE LA MIXITÉ	 7
MEDEF	7
MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX	7
FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES	7
 LES ACTIONS MENÉES EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE MIXITÉ	 8



Le MEDEF s'est fixé l'ambition d'atteindre la **parité économique au sein de ses instances dirigeantes et parmi les représentants et représentantes des MEDEF régionaux, territoriaux et fédérations professionnelles au sein de ses instances nationales.**

La dynamique engagée par le MEDEF depuis 2019 a porté ses fruits car **la proportion de femmes au sein des Conseils d'administration et bureaux des MEDEF régionaux, territoriaux et fédérations professionnelles ne cesse d'augmenter depuis 2020** afin de tendre vers la parité économique.

Ce bilan montre cette année encore que **le MEDEF agit concrètement en faveur de la parité**, à tous les niveaux de son organisation.

LE BILAN DE LA MIXITÉ AU SEIN DU MEDEF EN 2025

INSTANCES DE GOUVERNANCE

- ▼ **29 %** de femmes au sein du conseil exécutif (**baisse de 2 points depuis 2024**).
- ▼ **18 %** de femmes au sein du bureau du conseil exécutif (**baisse de 7 points depuis 2024**).
- ▼ **60 %** de femmes parmi les personnalités élues au conseil exécutif (**donnée stable depuis 2024**).
- ▼ **20 %** de femmes au sein de l'assemblée générale (**baisse de 2 points depuis 2024**).
- ▼ **24 %** de femmes parmi les membres associés de l'assemblée générale (**baisse de 13 points depuis 2024**).
- ▼ **31 %** de femmes au sein de l'assemblée permanente (**30 % en 2024, augmentation d'un point**).
- ▼ **57 %** de femmes au sein du Comité statutaire et d'éthique (**42 % en 2024, augmentation de 15 points**).
- ▼ **18 %** de femmes au sein du Comité des mandats et de la conformité (**9 % en 2024, augmentation de 9 points**).
- ▼ **25 %** de femmes au sein du Comité financier et d'audit (**17 % en 2024, augmentation de 8 points**).
- ▼ **41 %** de femmes au sein des mandats nationaux (**baisse d'un point depuis 2024**).
- ▼ **34 %** de femmes parmi les désignations lors des renouvellements des mandats en 2024 (**30 % en 2023, augmentation de 4 points**).

BILAN INTERNE

- ▼ **59 %** de femmes dans l'effectif total (**baisse d'un point depuis 2024**).
- ▼ **50 %** de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (**baisse de 10 points depuis 2024**).
- ▼ **43 %** de femmes au sein du Codir (**38 % en 2024, augmentation de 5 points**).

Au titre de l'année 2024, le MEDEF a obtenu le score de **87 sur 100** à son index égalité professionnelle (**résultat stable depuis 2022**). Cette note est la résultante de 4 indicateurs :

- l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge équivalents : **27/40 (résultat stable depuis 2022)** ;
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : **15/15 (résultat stable depuis 2022)** ;
- l'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : **35/35 (résultat stable depuis 2022)** ;
- la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : **10/10 (résultat stable depuis 2022)**.

LE BILAN DE LA MIXITÉ CHEZ LES ADHÉRENTS EN 2024



BILAN DES MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX

Pour ce cinquième bilan, 89 % des MEDEF régionaux, territoriaux ont partagé la composition de leur conseil d'administration (92 % en 2024) et 84 % la composition de leur bureau (87 % en 2024).

Au sein des MEDEF régionaux et territoriaux, les femmes représentent **18 % des présidents (donnée stable depuis 2024) et 46 % des délégués généraux (45 % en 2024, augmentation d'un point)**.

Au sein des conseils d'administration :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **22 % (21 % en 2024, augmentation d'un point)** ;
- **24 %** des MEDEF régionaux et territoriaux comptent au moins 30 % de femmes dans leurs conseils d'administration (**22 % en 2024, augmentation de 2 points**) ;
- **51 %** des MEDEF régionaux et territoriaux ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs conseils d'administration entre 2024 et 2025 (**32 % entre 2023 et 2024, augmentation de 19 points**).

Au sein des bureaux :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **25 % (22 % en 2024, augmentation de 3 points)** ;
- **41 %** des MEDEF régionaux et territoriaux comptent au moins 30 % de femmes dans leurs bureaux (**22 % en 2024, augmentation de 2 points**) ;
- **38 %** des MEDEF régionaux et territoriaux ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs bureaux entre 2024 et 2025 (**31 % entre 2023 et 2024, augmentation de 7 points**).

POINT D'ATTENTION : **13 %** des MEDEF régionaux et territoriaux ne comptent aucune femme au sein de leur bureau (**augmentation d'un point depuis 2024**) et **1 %** d'entre eux ne comptent aucune femme au sein de leur conseil d'administration (**baisse d'un point depuis 2024**).

Nouvelles données collectées cette année : **les MEDEF régionaux et territoriaux comptent en moyenne 23 % de femmes parmi leurs adhérents¹ et 37 % de femmes parmi leurs mandataires.**

BILAN DES FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES

Pour ce quatrième bilan, 84 % des fédérations professionnelles ont partagé la composition de leur conseil d'administration (62 % en 2024) et 71 % la composition de leur bureau (52 % en 2024).

Au sein des fédérations professionnelles, les femmes représentent **11 % des présidents (12 % en 2024, baisse d'un point) et 49 % des délégués généraux (45 % en 2024, augmentation de 4 points)**.

Au sein des conseils d'administration :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **21 % (20 % en 2024, augmentation d'un point)** ;
- **23 %** des fédérations professionnelles comptent au moins 30 % de femmes dans leurs conseils d'administration (**20 % en 2024, augmentation de 3 points**) ;
- **22 %** des fédérations professionnelles ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs conseils d'administration entre 2023 et 2024 (**27 % entre 2023 et 2024, baisse de 5 points**).

Au sein des bureaux :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **21 % (20 % en 2024, augmentation d'un point)** ;
- **29 %** des fédérations professionnelles comptent au moins 30 % de femmes dans leurs bureaux (**28 % en 2024, augmentation d'un point**) ;
- **21 %** des fédérations professionnelles ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs bureaux entre 2023 et 2024 (**22 % entre 2023 et 2024, baisse d'un point**).

POINT D'ATTENTION : **22 %** des fédérations professionnelles ne comptent aucune femme au sein de leur bureau (**10 % en 2024, augmentation de 12 points**) et **3 %** d'entre elles ne comptent aucune femme au sein de leur conseil d'administration (**donnée stable depuis 2024**).

1. Partout en France, les femmes représentent 28 % de la chaîne entrepreneuriale (Batomètre de l'entrepreneuriat féminin, DGE/BPI, 2025).

LE BILAN GLOBAL DEPUIS LE LANCEMENT DE LA CHARTE DE LA MIXITÉ

MEDEF

Instances de gouvernance

- ▼ Augmentation d'**1 point** de la proportion de femmes au sein du conseil exécutif (**28 % en 2020, 29 % en 2025**).
- ▼ Baisse de **5 points** de la proportion de femmes au sein du bureau du conseil exécutif (**23 % en 2020, 18 % en 2025**).
- ▼ Augmentation d'**1 point** de la proportion de femmes au sein des mandats nationaux (**40 % en 2020, 41 % en 2025**).

Bilan interne

- ▼ Baisse de **5 points** de la proportion de femmes dans l'effectif total (**64 % en 2020, 59 % en 2025**).
- ▼ Augmentation de **3 points** de la proportion de femmes au sein du Codir (**40 % en 2020, 43 % en 2025**).
- ▼ Pas d'augmentation de la proportion de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (**50 % en 2020, 50 % en 2025**).

MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX

Au seins des conseils d'administration

- ▼ Augmentation de **16 points** de la proportion des MEDEF régionaux et territoriaux comptant au moins 30 % de femmes dans leur conseil d'administration (**8 % en 2020, 24 % en 2025**).

Au sein des bureaux

- ▼ Augmentation de **27 points** de la proportion des MEDEF régionaux et territoriaux comptant au moins 30 % de femmes dans leur bureau (**14 % en 2020, 41 % en 2025**).

FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES

Au seins des conseils d'administration

- ▼ Augmentation de **16 points** de la proportion des fédérations professionnelles comptant au moins 30 % de femmes dans leur conseil d'administration (**7 % en 2020, 23 % en 2025**).

Au sein des bureaux

- ▼ Augmentation de **24 points** de la proportion des fédérations professionnelles comptant au moins 30 % de femmes dans leur bureau (**5 % en 2020, 29 % en 2025**).

Afin de tenir les engagements fixés au sein la charte de la mixité et soutenir la dynamique engagée, **le MEDEF a lancé en 2019 son réseau interne, Femmes du MEDEF**, pour l'aider dans le rééquilibrage femmes-hommes au sein de ses instances.

Depuis 2021, **près d'une quarantaine de réseaux Femmes du MEDEF ont été lancés ou sont en cours de lancement au sein des MEDEF territoriaux** afin de décliner la dynamique initiée en 2019 sur l'ensemble du territoire. Dans ce cadre, le MEDEF accompagne ses adhérents dans l'élaboration de leur plan d'action et l'animation des réseaux locaux afin d'améliorer la représentation des femmes au sein de leurs instances.

Femmes
du MEDEF



