

CHARTRE DE LA MIXITÉ

BILAN 2026



MEDEF COLLECTION
ACCOMPAGNER

Mouvement
des **Entreprises**
de France







SOMMAIRE

LE BILAN DE LA MIXITÉ AU SEIN DU MEDEF EN 2026	5
---	----------

INSTANCES DE GOUVERNANCE	5
---------------------------------	----------

BILAN INTERNE	5
----------------------	----------

LE BILAN DE LA MIXITÉ CHEZ LES ADHÉRENTS EN 2026	6
---	----------

BILAN DES MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX	6
--	----------

BILAN DES FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES	6
---	----------

LE BILAN GLOBAL DEPUIS LE LANCEMENT DE LA CHARTE DE LA MIXITÉ	7
--	----------

MEDEF	7
--------------	----------

MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX	7
--	----------

FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES	7
-------------------------------------	----------

LES ACTIONS MENÉES EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE MIXITÉ	8
--	----------



Le Mouvement des entreprises de France s'est fixé l'ambition d'atteindre la **parité économique au sein de ses instances dirigeantes et parmi les représentants et représentantes des MEDEF territoriaux et fédérations professionnelles au sein de ses instances nationales.**

La dynamique engagée par le MEDEF depuis 2019 a porté ses fruits car **la proportion de femmes au sein des Conseils d'administration et bureaux des MEDEF régionaux et territoriaux, et fédérations professionnelles ne cesse d'augmenter depuis 2020** afin de tendre vers la parité économique.

Ce bilan montre cette année encore que **le Mouvement des entreprises de France agit concrètement en faveur de la parité**, à tous les niveaux de son organisation.

LE BILAN DE LA MIXITÉ AU SEIN DU MEDEF EN 2026

INSTANCES DE GOUVERNANCE

- ▼ **26 %** de femmes au sein du conseil exécutif (**29 % en 2025, baisse de 3 points**).
- ▼ **25 %** de femmes au sein du bureau du conseil exécutif (**18 % en 2025, augmentation de 7 points**).
- ▼ **56 %** de femmes parmi les personnalités élues au conseil exécutif (**60 % en 2025, baisse de 4 points**).
- ▼ **20 %** de femmes au sein de l'assemblée générale (**donnée stable depuis 2025**).
- ▼ **26 %** de femmes parmi les membres associés de l'assemblée générale (**24 % depuis 2025, augmentation de 2 points**).
- ▼ **31 %** de femmes au sein de l'assemblée permanente (**donnée stable depuis 2025**).
- ▼ **71 %** de femmes au sein du Comité statutaire et d'éthique (**57 % en 2025, augmentation de 14 points**).
- ▼ **20 %** de femmes au sein du Comité des mandats et de la conformité (**18 % en 2025, augmentation de 2 points**).
- ▼ **12 %** de femmes au sein du Comité financier et d'audit (**25 % en 2025, baisse de 13 points**).
- ▼ **42 %** de femmes au sein des mandats nationaux (**41 % en 2025, augmentation d'un point**).
- ▼ **48 %** de femmes parmi les désignations lors des renouvellements des mandats en 2025 (**34 % en 2024, augmentation de 14 points**).

BILAN INTERNE

- ▼ **60 %** de femmes dans l'effectif total (**59 % en 2025, augmentation d'un point**) ;
- ▼ **38 %** de femmes au sein du Codir (**43 % en 2025, baisse de 5 points**) ;
- ▼ **60 %** de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (**50 % en 2025, augmentation de 10 points**).

Au titre de l'année 2025, le Mouvement des entreprises de France a obtenu le score de **91 sur 100** à son index égalité professionnelle (**87/100 en 2024, augmentation de 4 points**). Cette note est la résultante de 4 indicateurs :

- l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge équivalents : **31/40 (augmentation de 4 points depuis 2024)** ;
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : **15/15 (résultat stable depuis 2022)** ;
- l'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : **35/35 (résultat stable depuis 2022)** ;
- la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : **10/10 (résultat stable depuis 2022)**.

LE BILAN DE LA MIXITÉ CHEZ LES ADHÉRENTS EN 2025



BILAN DES MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX

Pour ce sixième bilan, 71 % des MEDEF régionaux et territoriaux ont partagé la composition de leur conseil d'administration (89 % en 2025) et 67 % la composition de leur bureau (84 % en 2025).

Au sein des MEDEF régionaux et territoriaux, les femmes représentent **17 % des présidents (18 % en 2025, baisse de 1 point) et 52 % des délégués généraux (46 % en 2025, augmentation de 6 points)**.

Au sein des conseils d'administration :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **24 % (22 % en 2025, augmentation de 2 points)** ;
- **31 %** des MEDEF régionaux et territoriaux comptent au moins 30 % de femmes dans leurs conseils d'administration (**24 % en 2025, augmentation de 7 points**) ;
- **44 %** des MEDEF régionaux et territoriaux ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs conseils d'administration entre 2025 et 2026 (**51 % entre 2024 et 2025, baisse de 7 points**).

Au sein des bureaux :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **24 % (25 % en 2025, baisse d'un point)** ;
- **31 %** des MEDEF régionaux et territoriaux comptent au moins 30 % de femmes dans leurs bureaux (**41 % en 2025, baisse de 10 points**) ;
- **31 %** des MEDEF régionaux et territoriaux ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs bureaux entre 2025 et 2026 (**38 % entre 2024 et 2025, baisse de 7 points**).

POINT D'ATTENTION : 8 % des MEDEF régionaux et territoriaux ne comptent aucune femme au sein de leur bureau (**13 % en 2025, baisse de 5 points**) et 1 % d'entre eux ne comptent aucune femme au sein de leur conseil d'administration (**niveau stable par rapport à 2025**).

Les MEDEF territoriaux comptent en moyenne 24 % de femmes dirigeantes parmi leurs adhérents (23 % en 2025, augmentation d'un point) et 40 % de femmes parmi leurs mandataires (37 % en 2025, augmentation de 3 points).

BILAN DES FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES

Pour ce quatrième bilan, 47 % des fédérations professionnelles ont partagé la composition de leur conseil d'administration (84 % en 2025) et 44 % la composition de leur bureau (71 % en 2025).

Au sein des fédérations professionnelles, les femmes représentent **14 % des présidents (11 % en 2025, augmentation de 3 points) et 50 % des délégués généraux (49 % en 2025, augmentation d'un point)**.

Au sein des conseils d'administration :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **20 % (21 % en 2025, baisse de 1 point)** ;
- **22 %** des fédérations professionnelles comptent au moins 30 % de femmes dans leurs conseils d'administration (**donnée stable depuis 2025**) ;
- **24 %** des fédérations professionnelles ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs conseils d'administration entre 2025 et 2026 (**22 % entre 2024 et 2025, augmentation de 2 points**).

Au sein des bureaux :

- la moyenne globale de la représentation des femmes est de **24 % (21 % en 2025, augmentation de 3 points)** ;
- **36 %** des fédérations professionnelles comptent au moins 30 % de femmes dans leurs bureaux (**29 % en 2025, augmentation de 7 points**) ;
- **28 %** des fédérations professionnelles ont amélioré la représentation des femmes au sein de leurs bureaux entre 2025 et 2026 (**21 % entre 2024 et 2025, augmentation de 7 points**).

POINT D'ATTENTION : 21 % des fédérations professionnelles ne comptent aucune femme au sein de leur bureau (**22 % en 2025, baisse d'1 point**) et 6 % d'entre elles ne comptent aucune femme au sein de leur conseil d'administration (**3 % en 2025, augmentation de 3 points**).

Nouvelles données collectées cette année : **les fédérations professionnelles comptent en moyenne 22 % de femmes dirigeantes parmi leurs adhérents.**

LE BILAN GLOBAL DEPUIS LE LANCEMENT DE LA CHARTE DE LA MIXITÉ

MEDEF

Instances de gouvernance

- ▼ **Baisse de 2 points** de la proportion de femmes au sein du conseil exécutif (**28 % en 2020, 26 % en 2026**).
- ▼ **Augmentation de 2 points** de la proportion de femmes au sein du bureau du conseil exécutif (**23 % en 2020, 25 % en 2026**).
- ▼ **Augmentation de 2 points** de la proportion de femmes au sein des mandats nationaux (**40 % en 2020, 42 % en 2026**).

Bilan interne

- ▼ Baisse de 4 points de la proportion de femmes dans l'effectif total (**64 % en 2020, 60 % en 2026**).
- ▼ **Baisse de 2 points** de la proportion de femmes au sein du Codir (**40 % en 2020, 38 % en 2026**).
- ▼ **Augmentation de 10 points** de la proportion de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (**50 % en 2020, 60 % en 2026**).

MEDEF RÉGIONAUX ET TERRITORIAUX

Au seins des conseils d'administration

- ▼ **Augmentation de 23 points** de la proportion des MEDEF régionaux et territoriaux comptant au moins 30 % de femmes dans leurs conseils d'administration (**8 % en 2020, 31 % en 2026**).

Au sein des bureaux

- ▼ **Augmentation de 17 points** de la proportion des MEDEF régionaux et territoriaux comptant au moins 30 % de femmes dans leurs bureaux (**14 % en 2020, 31 % en 2026**).

FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES

Au seins des conseils d'administration

- ▼ Augmentation de **15 points** de la proportion des fédérations professionnelles comptant au moins 30 % de femmes dans leur conseil d'administration (**7 % en 2020, 22 % en 2026**).

Au sein des bureaux

- ▼ Augmentation de **31 points** de la proportion des fédérations professionnelles comptant au moins 30 % de femmes dans leur bureau (**5 % en 2020, 36 % en 2026**).

LES ACTIONS MENÉES EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE MIXITÉ

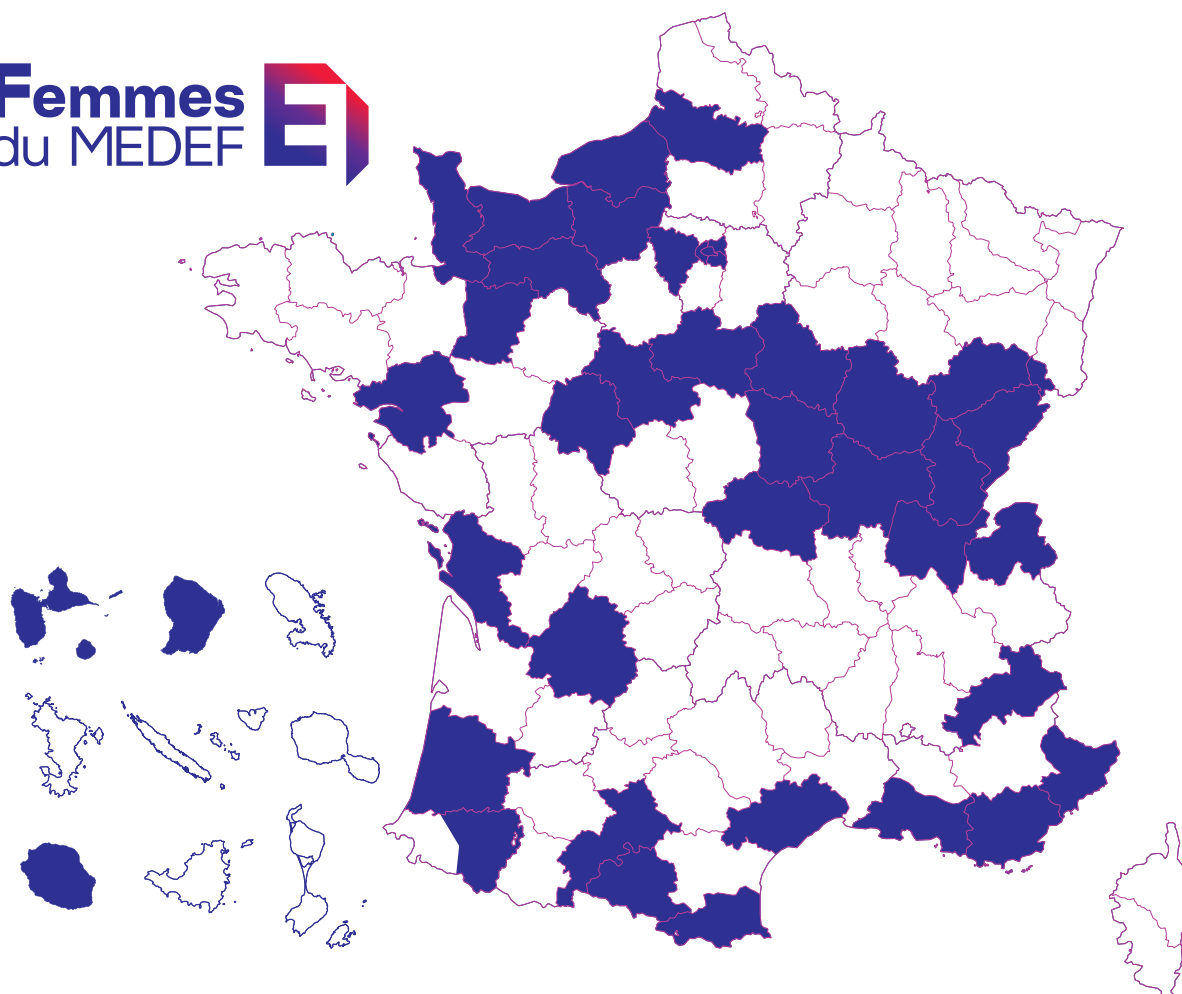
Afin de tenir les engagements fixés au sein la charte de la mixité et soutenir la dynamique engagée, **le Mouvement des entreprises de France a lancé en 2019 son réseau interne, Femmes du MEDEF**, pour l'aider dans le rééquilibrage femmes-hommes au sein de ses instances.

Ce réseau propose chaque année aux dirigeantes d'entreprise adhérentes des MEDEF territoriaux, et fédérations professionnelles un ensemble d'actions pour les mettre en visibilité (événements, rencontres inspirantes, podcasts, visibilité presse, etc.).

Depuis 2021, plus d'une quarantaine de réseaux Femmes du MEDEF ont été lancés ou sont en cours de lancement au sein des MEDEF territoriaux afin de décliner la dynamique initiée en 2019 sur l'ensemble du territoire. Dans ce cadre, le MEDEF accompagne ses adhérents dans l'élaboration de leur plan d'action et l'animation des réseaux locaux afin d'améliorer la représentation des femmes au sein de leurs instances.

RÉSEAU INTERNE FEMMES DU MEDEF

Femmes
du MEDEF



Mouvement des entreprises de France
55 avenue Bosquet - 75007 Paris
Tél. : 01 53 59 19 19



www.medef.com



MEDEF



@medef



MEDEF

| JUILLET 2026 |